

안건번호	제24-3호 (제10차 ESG경영위원회)
심의년월일	2024. 12. 27.

심  
의  
사  
항

## 2025년도 안전경영책임계획안

제 출 자	주 택 도 시 보 증 공 사 경영지원실장 강 형 일
제출년월일	2024. 12. 27.

## 1. 제안이유

「공공기관의 안전관리에 관한 지침」 제6조에 따라 산업 재해 및 안전사고 예방·대응을 위한 안전경영책임계획을 사전 심의하고자 이사회운영기준 제18조에 의거 제안함

## 2. 주요내용

### 가. 추진개요

- (목 표) 산업재해 및 안전사고 ZERO
- (추진방향)
  - 기관 안전보건관리체계 구축 및 운영을 통한 종사자 생명 보호
  - 유해·위험요인 파악 및 조치를 통한 국민 생활안전 확보

### 나. '25년 재해·사고 목표 및 예산

- 산업재해 및 안전사고 목표 : 0명
- 편성예산 : 4,907백만원('23년 比 1,142백만원 증가)

### 다. '24년 안전경영 추진내용 및 '25년 안전경영 추진계획(별지참고)

## 3. 참고사항

관련 지침 및 규정 : 별첨

【별지】

# 2025년도 안전경영책임계획

2024. 12.

주택도시보증공사

# 목 차

<b>I. 안전경영 기본현황</b> .....	<b>1</b>
1. 산업재해 및 안전사고 등 감축 목표·실적 .....	2
2. 안전관리 대상 사업·시설 .....	3
3. 안전 예산 현황 .....	4
4. 안전 전담 조직 및 역할 .....	8
5. 안전 인력 현황 .....	10
<b>II. '24년도 안전경영 활동 실적 및 평가</b> .....	<b>11</b>
1. 주요 실적 및 평가 .....	12
2. 주요 추진내용 .....	13
<b>III. '25년도 안전경영 추진개요</b> .....	<b>15</b>
1. 안전경영방침 .....	16
2. 안전경영책임계획 수립 목적 .....	17
3. 기본 방향 .....	17
4. 분야별 추진과제 .....	18
<b>IV. '25년도 안전경영 활동계획</b> .....	<b>19</b>
1. 안전관리 활동계획 .....	20
2. 보건관리 활동계획 .....	25
3. 재난·재해관리 활동계획 .....	30
4. 그 밖에 안전관리에 필요한 사항 .....	35

---

# I. 안전경영 기본현황

---

# 1. 산업재해 및 안전사고 등 감축 목표·실적

## □ 감축 목표 및 실적

(단위 : 명)

구분	2020		2021		2022		2023		2024		2025
	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표
산업재해 사고 사망자수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
안전사고 사망자수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

○ (목표 설정 근거) 최근 5년('20~'24년) 실적을 참고하여 설정

## □ 산업재해 및 안전사고 현황

(단위 : 명)

구분		2020	2021	2022	2023	2024
산업재해 사고 사망자수	소계	0	0	0	0	0
	직영	0	0	0	0	0
	도급	0	0	0	0	0
	건설발주	0	0	0	0	0
안전사고 사망자수		0	0	0	0	0

## 2. 안전관리 대상 사업·시설

### □ 작업장 : 총 47개소

- (본사 및 영업부서) 부산국제금융센터\* 1개소 및 영업부서 35개소
  - \* 총 63층 건물로 공사는 8개층 소유·관리 중이며, 「시설물의 안전 및 유지관리에 관한 특별법 시행령」 별표1 > 제1종시설물 > 5.건축물 > 21층 이상 또는 연면적 5만㎡ 이상의 건축물에 해당
- (환급이행\* 사업장) 군산 수페리체 사업장 등 9개소
  - \* 시행사가 분양계약을 이행할 수 없게 된 경우, 공사가 보증약관에 따라 분양계약자에게 분양대금(계약금, 중도금)을 환급하는 이행방법
- (기금지원 사고사업장) 대구 복현동 골든프라자 도시재생사업장
- (직원숙소) HUG하우스

### □ 건설현장 : 총 2개소

- (건설공사 발주 사업장) 세종 교육업무시설 건립사업장
- (분양이행\* 사업장) 제주 조천 레이크샤이어 사업장
  - \* 시행사가 분양계약을 이행할 수 없게 된 경우, 공사가 보증약관에 따라 분양계약자에게 분양을 완료하는 이행방법

### □ 시설물 : 해당사항 없음

### □ 연구시설 : 해당사항 없음

### 3. 안전 예산 현황

#### 가. 안전 예산 세부 현황

(단위 : 백만원)

구분	2024		2025
	예산	집행	예산
계	3,765	3,636	4,907
① 위험설비 정비 및 개·보수	2,594	2,437	3,648
① 시설물의 안전 확보를 위한 각종 대책사업비	-	-	-
② 노후 설비 및 장비의 교체·보강, 작업장 환경개선비	-	-	-
③ 청관사 등 업무시설 유지관리비(시설관리용역 등 외주비 포함)	2,594	2,437	3,648
② 안전사업비 및 안전관리비	363	347	430
① 안전사업비	-	-	-
② 안전관리비	-	-	-
③ 안전진단·점검, 안전검사, 각종 측정 등에 소요되는 비용	363	347	430
③ 안전경영 및 안전시스템 등 지원예산	57	50	235
① 안전관련 정보시스템 구축·운영 및 유지보수 비용	43	49	117
② 안전경영시스템 인증·운영 및 관련 평가 비용	14	1	118
③ 안전관리 운영체계 관련 문서 등 개발 비용	-	-	-
④ 안전 관련 물품 및 장비 구입비 등	36	21	182
① 안전 관련 물품 및 보호구 등	36	21	182
② 안전 관련 장비 등	-	-	-
⑤ 안전 관련 교육·훈련·홍보	14	33	115
① 안전교육 및 훈련비	13	28	90
② 안전 관련 행사추진 비용 등 홍보성 비용	1	5	25
⑥ 안전 R&D	-	-	-
① 안전 관련 신기술·신제품 개발	-	-	-
② 안전 관련 연구개발(R&D)	-	-	-
⑦ 재해·재난 예방을 위한 SOC 구축 및 관리	-	-	-
① 관리대상 시설물의 안전성 강화 사업	-	-	-
② 자연재난 및 사회재난 대응을 위한 각종 예방·정비 사업관리	-	-	-
⑧ 안전 전담인력 인건비	686	735	261
① 본사 및 사업소 등 안전업무 전담부서 인력의 인건비	686	735	261
② 기타 안전업무만을 전담으로 수행하는 인력의 인건비	-	-	-
⑨ 기타	15	13	36
① 안전 관련 각종 위원회, 회의 등 운영	5	4	26
② 화재보험, 안전 관련 회비 등 기타 경비	10	9	10

※ 2025년도 공사 전체 예산 확정시(12.27 이사회) 안전예산 확정(상기금액 일부 변경 가능)

## 나. 안전예산 세부 편성계획

### ① 위험시설 정비 및 개·보수(3,648백만원)

- 본사(BIFC) 위탁관리비 : 3,364백만원
- 직원숙소(HUG하우스) 위탁관리비 : 252백만원
- 안전경비인력 인건비 : 32백만원

### ② 안전관리비 등(430백만원)

- 영업부서 안전보안관 안전점검 비용 : 16백만원
- 보증이행사업장 안전점검 비용 : 1백만원
- 임직원 건강진단 비용 : 288백만원
- 근로자지원프로그램(EAP) 비용 : 90백만원
- 위험성평가 비용 : 35백만원

### ③ 안전경영 및 안전시스템 등 지원예산(235백만원)

- 보안/검색/경비/출입관리 시스템 비용 : 67백만원
- 통화녹음 시스템 개선 및 녹취서버 개발비용 : 50백만원
- 안전경영시스템 인증 및 내부규정 정비 컨설팅 비용 : 45백만원
- 도급사업 재해예방체계 컨설팅 비용 : 46백만원
- 중대재해관리체계 고도화 컨설팅 비용 : 18백만원
- 공공기관 안전활동 수준평가 관련 비용 : 9백만원

### ④ 안전 관련 물품 및 장비 구입비 등(182백만원)

- 안전보건물품 비용 : 82백만원
- 재난취약계층 재해·재난 물품 비용 : 100백만원

### ⑤ 안전 관련 교육·훈련·홍보 등(115백만원)

- 산업안전보건교육 등 각종 교육비 : 78백만원
- 보증이행사업장 안전관리 현장교육비 : 12백만원
- 경영진 참여 안전보건활동비 : 1백만원
- 보건활동비 : 24백만원

⑥ 안전 R&D

- 해당사항 없음

⑦ 재해·재난 예방을 위한 SOC 구축 및 관리

- 해당사항 없음

⑧ 안전 전담인력 인건비(261백만원)

- 안전업무 전담인력 인건비 : 261백만원

⑨ 기타(36백만원)

- 산업안전보건위원회 등 각종 회의비 : 24백만원
- 보증이행사업장 안전관리체계 운영 회의비 : 1백만원
- 기금지원 사고사업장 안전관리 간담회 비용 : 1백만원
- 화재보험 및 영업배상책임보험 보험료 : 10백만원

다. 안전예산 증감 사유

- (위험시설 정비 및 개·보수) 직원숙소 위탁관리비(252백만원) 신규 반영
- (안전관리비) 영업부서 안전보안관 안전점검 비용(16백만원) 신규 반영
- (안전경영 및 안전시스템 등 지원예산) 내부규정 정비 컨설팅 비용(45백만원), 도급사업 재해예방체계 컨설팅 비용(46백만원) 및 중대재해 관리체계 고도화 컨설팅 비용(18백만원) 등 신규 반영
- (안전 관련 물품 등) 안전보건물품 비용 증액('24년36백만원 → '25년82백만원) 및 재난취약계층 재해·재난 물품 비용(100백만원) 신규 반영

- (안전 관련 교육·훈련·홍보 등) 산업안전보건교육 등 교육비 증액 ('24년13백만원 → '25년78백만원) 및 경영진 참여 안전보건활동비(1백만원), 보건활동비(24백만원) 신규 반영
- (기타) 산업안전보건위원회 등 각종 회의비 증액('24년5백만원 → '25년24백만원) 및 기금지원 사고사업장 안전관리 회의비(1백만원) 신규 반영

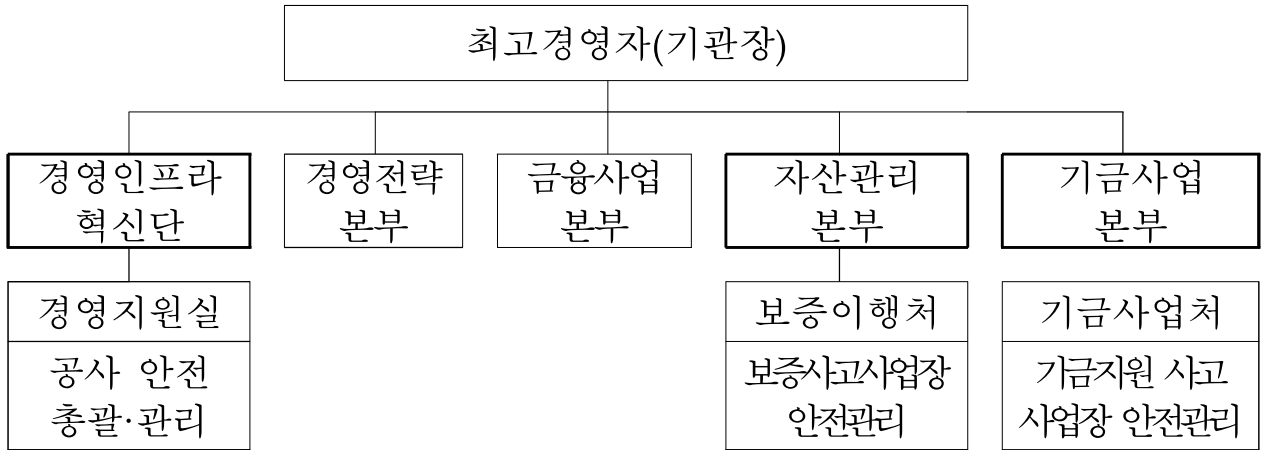
## 라. '25년도 안전 투자 중점 사업(내역)

- 안전보건관리체계 고도화 비용 반영(109백만원)
  - 안전경영시스템 인증 및 내부규정 정비 컨설팅 비용 : 45백만원 (과제1-1, p.20)
  - 도급사업 재해예방체계 컨설팅 비용 : 46백만원 (과제1-6, p.24)
  - 중대재해관리체계 고도화 컨설팅 비용 : 18백만원 (과제1-7, p.24)
- 사업장별 안전관리 비용 반영(267백만원)
  - 직원숙소(HUG하우스) 위탁관리비 : 252백만원 (과제3-4, p.32)
  - 보증이행사업장 안전점검 비용 : 1백만원 (과제3-1, p.30)
  - 보증이행사업장 안전관리 현장교육비 : 12백만원 (과제3-1, p.30)
  - 보증이행사업장 안전관리체계 운영 회의비 : 1백만원 (과제3-1, p.30)
  - 기금지원 사고사업장 안전관리 간담회 비용 : 1백만원 (과제3-2, p.30)

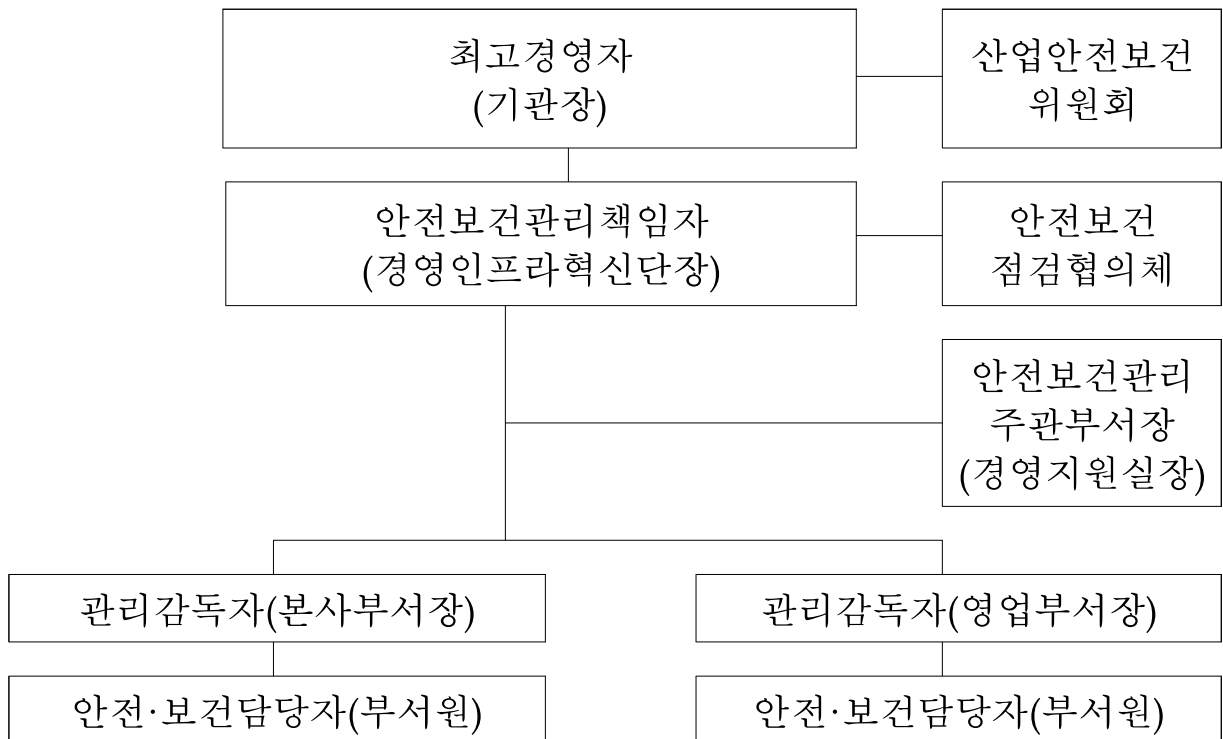
## 4. 안전 전담 조직 및 역할

### □ 안전 관련 조직도 및 책임자

#### ○ 전사 조직도



#### ○ 안전 조직도



□ 안전 전담 조직 업무분장

부서	팀	분장업무
경영 지원실	안전 보건팀	<p>1. 안전·보건관리 총괄</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 공공기관 안전활동 수준평가 총괄</li> <li>나. 안전경영책임계획 수립·운영</li> <li>다. 안전보건 관련 협의체 운영</li> <li>라. 안전보건교육계획 수립·운영</li> <li>마. 위험성평가계획 수립·시행</li> <li>바. 임직원 건강 유지·증진 관련 업무(체육행사, 근골격계질환 예방·관리, 작업환경개선)</li> <li>사. 사고조사 및 대책 수립</li> <li>아. 경비, 당직 및 보안업무(개인정보보호 업무 제외) 총괄</li> </ul> <p>2. 재난·재해관리 총괄</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 업무지속계획(BCP) 수립·관리</li> <li>나. 재난·재해대응매뉴얼 수립·관리</li> <li>다. 재난·재해대응 훈련 총괄</li> </ul> <p>3. 중대재해 처벌 등에 관한 법률 관련 업무</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 중대재해예방종합계획 수립·관리</li> <li>나. 안전보건 관계법령상 의무사항 점검·보완</li> </ul>

## 5. 안전 인력 현황

### □ 기관 인원 및 안전 인력 현황

(단위 : 명)

2024				2025			
기관 총 인원		안전 인력		기관 총 인원		안전 인력	
정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원
1,150	1,060	3	3	1,150	1,114	3	3

### □ 안전 인력 현황

(단위 : 명)

구분		2024		2025	
		정원	현원	정원	현원
계		3	3	3	3
안전 인력	안전업무 전담부서 인력	3	3	3	3
	기타 안전업무 전담 인력	-	-	-	-

- (안전업무 전담부서 인력) 안전·보건관리 총괄 등(p.9)

### □ 안전 인력 전문성

(단위 : 명)

구분	계	안전 전문가				일반
		안전관련 자격증 소지자	안전관련 전공자	안전관련 경력자	기타 전문가	
2024	3	-	-	-	-	3
2025	3	-	-	-	-	3
증감	-	-	-	-	-	-

### □ 안전 인력 충원계획

- (신규채용) 해당없음
- (전보충원 또는 자체조정) 안전업무 전담부서 인력 근무기간 보장 등으로 안전 인력양성 추진

---

## Ⅱ. '24년도 안전경영 활동 실적 및 평가

---

# 1. 주요 실적 및 평가

□ (주요성과·실적) 임직원 건강 유지·증진을 위한 「그룹PT」 최초 실시

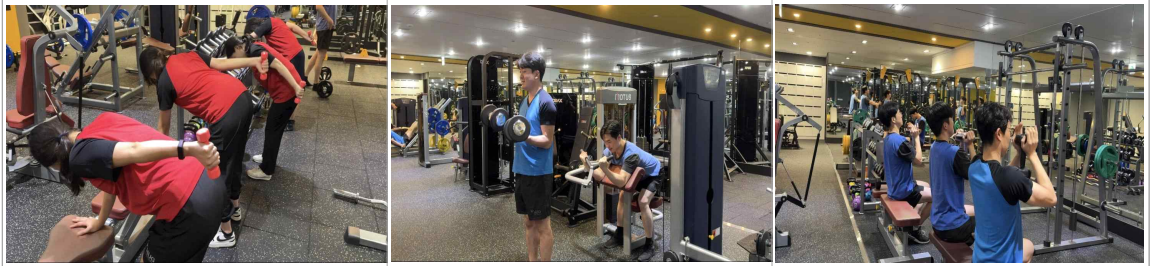
추진 배경	'23년 건강검진 사후관리 등을 위한 '24년 보건의료 추진방향 설정			
	'23년 건강검진 사후관리 (뇌·심혈관계질환 발병평가 결과) 생활습관(운동·식이) 개선 필요 직원 54%	+	'23년 보건활동 의견수렴 결과 직원 참여형 보건활동 희망	→

[P] 뇌·심혈관계질환 발병평가 결과 분석을 통한 「그룹PT 계획」 수립

구분	직원수	발병위험	직원수	근무상조치	건수	그룹PT 계획
업무적요인	0명	저위험	511명	통상근무	372건	
비업무적요인 (나이·식이)	810명	중위험	202명	조건근무 (생활습관 개선)	434건	
		고위험	82명			
		최고위험	15명			
합계	810명	합계	810명	합계	810건	

[D] 발병위험 '중' 이상 직원 등 대상 전문기관을 통한 「그룹PT」 실시

오리엔테이션 (1회)	그룹별PT (12회)	피드백 제공 (12회)
<ul style="list-style-type: none"> <li>기초체력테스트</li> <li>인바디표 분석</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>체력테스트 결과 그룹(6개)선정</li> <li>하체 및 바른자세운동(그룹별 2회)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>수업 피드백(영상 제공)</li> <li>운동·식이정보 제공 등</li> </ul>



[C·A] '25년 보건과제 발굴을 위한 만족도 조사 등 실시

만족도 조사	의견수렴	참여자 유형 분석																											
<ul style="list-style-type: none"> <li>5개항목 5점(5점 만점)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>세부분항</th> <th>점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">효과</td> <td>생활 개선 도움</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td>재참여 의사</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">운영</td> <td>강사 시간준수</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td>맞춤형 지도</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td>전문적 지도</td> <td>5점</td> </tr> </tbody> </table> ⇒'25년 확대 실시	구분	세부분항	점수	효과	생활 개선 도움	5점	재참여 의사	5점	운영	강사 시간준수	5점	맞춤형 지도	5점	전문적 지도	5점	<ul style="list-style-type: none"> <li>수업 회차 확대 ⇒'25년 확대 실시</li> <li>체지방 일정 비율 이상 감소시 포상 ⇒목표 부여·포상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>참여자 현황(총 30명)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>직원수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">발병 위험</td> <td>저위험</td> <td>23명</td> </tr> <tr> <td>중위험</td> <td>7명</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">근무 조치</td> <td>통상근무</td> <td>23명</td> </tr> <tr> <td>조건근무</td> <td>7명</td> </tr> </tbody> </table> ⇒'25년 중·고위험 및 조건근무 직원 참여 유도	구분	직원수	발병 위험	저위험	23명	중위험	7명	근무 조치	통상근무	23명	조건근무	7명
구분	세부분항	점수																											
효과	생활 개선 도움	5점																											
	재참여 의사	5점																											
운영	강사 시간준수	5점																											
	맞춤형 지도	5점																											
	전문적 지도	5점																											
구분	직원수																												
발병 위험	저위험	23명																											
	중위험	7명																											
근무 조치	통상근무	23명																											
	조건근무	7명																											

공사 '최초' 건강검진 사후관리 실시 및 직원 의견수렴 조치

건강검진 사후관리 뇌·심혈관계질환 예방·관리	+	직원 의견수렴 직원 참여·체험 보건관리
-----------------------------	---	--------------------------

## □ 미흡한 점

- 수급업체 직원 생명 보호를 위하여 「도급사업 안전보건관리 운영 매뉴얼 (23.11월 제정)」에 따른 체계적인 안전관리 및 환류 필요

## 2. 주요 추진내용

### 가. 안전경영을 위한 「2024년 안전보건관리 추진체계」 구축

추진배경	<ul style="list-style-type: none"> <li>•[국정과제 #49] 산업재해 예방 강화 및 기관 자율의 안전관리체계 구축</li> <li>•[국정과제 #69] 국민이 안심하는 생활안전 확보</li> </ul>
시사점	근로자(임직원, 수급직원) 및 국민 대상 효과적·효율적 안전보건관리 필요

비전	안전·사람 존중의 HUG		목표	안전사고 및 산업재해 ZERO
추진분야	안전관리	보건관리		재해·재난관리
추진과제	①안전관리체계 정비 ②협의체 구성·운영 ③안전인식 내재화 ④안전문화 확산 ⑤상시 안전점검	①근골격계질환 예방·관리 ②직무스트레스 예방·관리 ③뇌심혈관계질환 예방·관리 ④작업환경 개선 및 관리 ⑤건강검진 사후관리	①중대재해예방체계 정비 ②재난훈련 및 교육 ③보증이행사업장 재해예방 ④세종건설현장 재해관리체계 구축 ⑤대국민 재난관리	
모니터링	경영진 현장점검	안전보건 + 점검협의체	산업안전 + 보건위원회	환류 KPI 연계 + 포털 게시 + 차년도 반영 (성과보상) + (성과공유) + (과제조정)

### 나. 관리체계 고도화를 위한 「2개 지침」 제정 및 「1개 규정·1개 절차서」 개정

구분	「산업안전보건위원회지침」 제정		「건설현장안전관리지침」 제정	
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>•노무사 자문 및 고용노동부 매뉴얼 반영 ⇒참석위원, 심의안건 등 세부기준 마련</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>•산업안전보건공단 자문 및 he기관 지침 참고 ⇒관계법령 의무사항 등 반영</li> </ul>	
실적	•4장·14개조항 신설 및 분기별 개최		•사무실 공사, 세종건설현장 안전체계 구축	
구분	「안전보건관리규정」 전부개정		「위험성평가실시절차서」 일부개정	
내용	종전	개선	종전	개선
	<ul style="list-style-type: none"> <li>•도급사업 안전관리 근거 부재</li> <li>•건설현장 안전관리 체계 부재</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•도급사업 안전관리 의무 명시</li> <li>•건설현장 안전관리 지침 제정 근거 마련</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•위험수준 판단시‘상·중·하’판단법 활용 ⇒평가 내실화를 위한 판단법 개선 要</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•빈도(5등급)×강도(4등급) 결정법 도입 ⇒위험요인 발굴 기능 강화</li> </ul>
실적	•현장점검 안전 강화 및 건설사고 ZERO		•위험요인 127건 신규발굴(’23년360건→’24년487건)	

### 다. 촘촘한 관리를 위한 「노사 참여 위원회」 구성 및 「전문가 위촉 협의체」 정비

✓[산업안전보건위원회] 노사 동수(同數)로 참석하여 안전보건 중요사항 심의·의결

✓[안전보건점검협의체] 유관부서(내부) 및 전문가(외부) 참석하여 안전보건 실무사항 협의

구분	산업안전보건위원회 설치	구분	안전보건점검협의체 전문가 확대
배경	•자기규율 예방체계 확립을 위한 임직원 관심·참여 강화 필요	배경	•출·퇴근길 사고 발생('23년 0건 → '24년 2건) •「재난기본법」 사회재난에 IT장애 추가
내용	•법령·他기관 참고하여 기관장, 노조 등 참여(20인) 위원회 구성	+ 내용	•사고·재해 외부전문가(노무사) 위촉 •공사 IT 유관부서(ICT기획처) 위촉
실적	•안전 정례(분기) 노사협의체 신설 •규정개정 등 중요사항 심의·의결	실적	•사고·재해 대응체계 구축 및 전사 공유 •IT재난관리(전산장비실 안전점검 1회)

### 라. 위험성평가 중심 자기규율 예방체계 확립을 위하여 평가 내실화·체계화

추진 배경	중대재해 감축 로드맵('22.11월)	'23년 안전평가 결과	
	위험성평가 중심 자기규율 예방체계 확립	자기규율 예방체계 핵심수단으로서 실효성·체계성 有 평가 실시 필요	
추진 내용	평가대상 확대	직원 평가역량 제고	전문기관 컨설팅
	기금사고사업장 및 콜센터 위험성평가 최초 실시	위험성평가 담당자 교육(55명) 및 부서 전과교육 실시	체계적 평가를 위한 안전전문기관 자문
실적	위험요인 487건 발굴(전년 比 35% 증가)		

### 마. 임직원·국민 안전보건 역량 향상을 위한 맞춤형 안전보건교육 실시

「안전보건 교육기본계획」 수립		「6개 교육과정」 운영·관리		
추진배경	•업무환경별 위험요인 파악	임직원	공통	•산업안전기사 등 자격증교육(5명) •민방위 및 소방훈련(2회)
교육대상	•임직원 및 국민		관리자	•안전보건관리책임자교육(2명) •관리감독자 안전보건교육(54명)
교육운영	•전문교육기관 협의 및 교육과정 구성·운영		근로자	•근로자 안전보건교육(1,000명)
기 타	•KPI연계, 자격증 포상(30만원)		국민	•재난취약계층 아동재난교육(48명)

---

## **Ⅲ. '25년도 안전경영 추진개요**

---

# 1. 안전경영방침

안전·보건·환경 경영방침 (24.12.18)	보증이행사업장 안전보건 경영방침 (22.10.27)
<p>주택도시보증공사는 기업경영 활동에 있어 안전(Safety)·보건(Health)·환경(Environment)을 최우선 가치로 정하고 공사의 발전과 안전한 HUG일터 조성 및 환경보전을 위해 전 임직원은 다음 사항을 적극 실천한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 공사는 경영활동에 있어서 안전·보건·환경 경영을 최우선 가치로 정하고, 모든 임직원은 안전·보건·환경 경영이행을 위해 최선을 다한다.</li> <li>2. 공사는 안전·보건·환경 경영과 관련된 법규와 지침을 준수하고 정부정책을 지원하며 안전·보건·환경 경영목표를 설정하여 안전·보건·환경 경영 고도화를 위해 노력한다.</li> <li>3. 공사는 안전·보건·환경 경영 관련 정기적인 교육 실시로 역량을 강화하고 임직원의 적극적인 참여로 안전·보건·환경 경영 우선 인식문화를 정착하여 국민 임직원 수급업체 근로자에게 안전하고 건강하며 쾌적한 환경을 제공한다.</li> <li>4. 공사는 유해·위험요인을 제거하고 근로자 건강증진과 근로환경을 개선하며 기후환경 변화 대응, 저탄소 녹색성장 구현을 위해 모든 경영활동에 자원과 에너지를 효율적으로 이용하고, 재이용재활용을 적극 실천한다.</li> <li>5. 공사는 노·사가 협력하는 안전·보건·환경 경영체계 구축을 위해 지속적으로 노력하며 안전·보건·환경 경영활동 전반을 이해관계자에게 공개하여 사회적 신뢰를 구축한다.</li> </ol>	<p>우리 공사는 모든 종사자의 생명과 안전을 최우선 가치로 하여, 안전한 보증이행 사업장 조성을 위하여 최선을 다한다.</p> <p>이를 달성하기 위하여 아래와 같은 보증이행 사업장 안전보건 경영방침을 선언하고, 안전하고 건강한 사회와 일터를 만들기 위해 이를 준수한다.</p> <p style="text-align: center;">- 아 래 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 보증이행 사업장 업무처리와 관련하여 '안전'을 핵심가치로 하고 중대재해사고 ZERO 목표를 지속 유지한다.</li> <li>2. 안전보건 관계 법령 및 규정을 준수하며 다양한 안전활동 실천으로 '성숙한 안전 문화 정착'을 도모한다.</li> <li>3. 위험·위험요인을 사전에 제거하고, 사고 예방을 통하여 임직원 및 수급업체 근로자와 이용자의 '안전 보장'에 최선을 다한다.</li> <li>4. 대·내외 환경변화에 따른 안전활동의 이행과 '주기적인 확인'으로 보증이행사업장의 안전보건경영체계를 발전시킨다.</li> <li>5. 모든 임직원 및 수급업체 근로자 등은 업무를 추진함에 있어 안전을 '최우선'으로 인식하고 적극적으로 임한다.</li> </ol>

## 2. 안전경영책임계획 수립 목적

- 관계법령 준수 및 국정과제 이행을 통한 산업재해·안전사고 ZERO
  - (관계법령 준수) 「산업안전보건법」, 「중대재해처벌법」, 「공공기관 안전관리 지침」 등 법령상 의무 이행을 통한 종사자\* 및 국민 안전 확보
    - \* 공사 직원, 수급업체 직원
  - (국정과제 이행) 기관 자율의 안전관리체계 구축·운영(국정과제 #49) 및 국민이 안심하는 생활안전 확보(국정과제 #69)를 위한 안전관리

## 3. 기본 방향

- 안전관리체계 고도화를 통한 종사자 생명 보호
  - 전문기관 컨설팅을 통한 사규·지침·매뉴얼 정비, 수급업체 안전관리체계 구축 및 중대재해관리체계 고도화
  - 산업안전보건위원회, 안전보건점검협의체를 통한 안전의견 수렴·조치
  - 안전점검, 정기위험성평가를 통한 유해·위험요인 발굴·조치·관리
- 보건관리체계 안정적 운영을 통한 종사자 생명 보호
  - 신체적 건강장해 예방을 위한 건강검진, 건강검진 사후관리, 사무직 질환 예방·관리 등 실시
  - 정신적 건강장해 예방을 위한 근로자지원프로그램 운영, 고충처리, 고객 응대직원 보호조치 등 실시
  - 쾌적한 사무공간 조성을 위한 실내공기질 측정·관리
- 재난·재해관리체계 운영을 통한 종사자 생명 보호 및 국민 생활안전 확보
  - 보증이행사업장 및 세종교육업무시설 건설발주사업장 현장 안전관리
  - 시설물관리 용역업체(직원숙소), 사고사업장(보증이행사업장, 기금지원사고사업장) 경비업체 및 시설공사 업체 등 수급업체 안전관리
  - 사회재난(화재, IT장애) 관리 및 재난취약계층 자연재난(태풍 등) 피해지원

## 4. 분야별 추진과제

<b>비전</b>	안전·사람 존중의 HUG		
<b>목표</b>	산업재해 및 안전사고 ZERO		
<b>추진 방향</b>	기관 안전보건관리체계 구축 및 운영을 통한 종사자 생명 보호 유해·위험요인 파악 및 조치를 통한 국민 생활안전 확보		
<b>분야</b>	<b>① 안전관리</b>	<b>② 보건관리</b>	<b>③ 재난·재해관리</b>
<b>추진 과제 (21)</b>	①-1 안전관리체계 정비	②-1 근로자지원프로그램 운영	③-1 보증이행사업장 안전관리체계 운영
	①-2 안전협의회 활성화	②-2 직장 내 괴롭힘 등 고충처리	③-2 기금지원 사고사업장 안전관리체계 구축·운영
	①-3 안전교육 실시	②-3 건강검진 및 수검 독려	③-3 세종 교육업무시설 건설발주사업장 안전관리체계 운영
	①-4 안전문화 확산 캠페인	②-4 건강검진 사후관리	③-4 직원숙소관리 수급업체 안전관리
	①-5 안전점검	②-5 사무직 질환 예방·관리	③-5 IT인프라 재난·재해·장애 예방·대응체계 운영
	①-6 수급업체 안전관리체계 구축	②-6 실내공기질 측정·관리	③-6 시설공사 수급업체 안전관리
	①-7 중대재해관리체계 고도화	②-7 고객응대직원 건강장해 예방조치	③-7 대국민 재난·재해 예방·대응 지원

---

## **IV. '25년도 안전경영 활동계획**

---

## 1. 안전관리 활동계획

### 1-1 안전관리체계 정비

- (추진목적) 지속가능한 안전관리를 위한 안전관리체계 고도화
- (추진목표) 사규·지침·매뉴얼 정비 / 안전보건자료 게시 2회(반기 1회)
- (추진내용)
  - (사규·지침·매뉴얼 정비) 「안전보건관리규정」, 안전보건경영 시스템(ISO45001) 표준문서, 「안전보건교육지침」 및 「재난관리 매뉴얼」 등 통폐합
  - (안전관리 화면 구축) 경영진 안전말씀 및 안전자료 게시를 위하여 그룹웨어(내부), 공사 홈페이지(외부) 내 안전화면란 신설
- (추진일정) 사규·지침 등 정비(1~4분기) / 안전관리 화면 구축(2~4분기)
- (소관부서) 경영지원실 안전보건팀(전담부서)
- (점검 및 환류) 안전보건점검협의체 개최시 실적 점검·조치 및 필요시 산업안전보건위원회 보고·의결

### 1-2 안전협의체 활성화

- (추진목적) 효과적·효율적 안전관리를 위한 의견수렴
- (추진목표) 산업안전보건위원회 4회(분기) / 안전보건점검협의체 2회 (반기)

□ (추진내용)

- (산업안전보건위원회 개최) 노사 참석 및 안전 중요안전\* 심의·의결
  - \* 안전경영책임계획 수립, 안전보건관리규정 개정, 근로자 건강관리 등
- (안전보건점검협의체 개최) 내·외부위원 참석 및 안전경영책임계획 실적 점검, 안전제안 심사·채택, 산업재해 대응 등 실무사항 협의

□ (추진일정) 산업안전보건위원회(1~4분기) / 안전보건점검협의체(2·4분기)

□ (소관부서) 경영지원실 안전보건팀(전담부서)

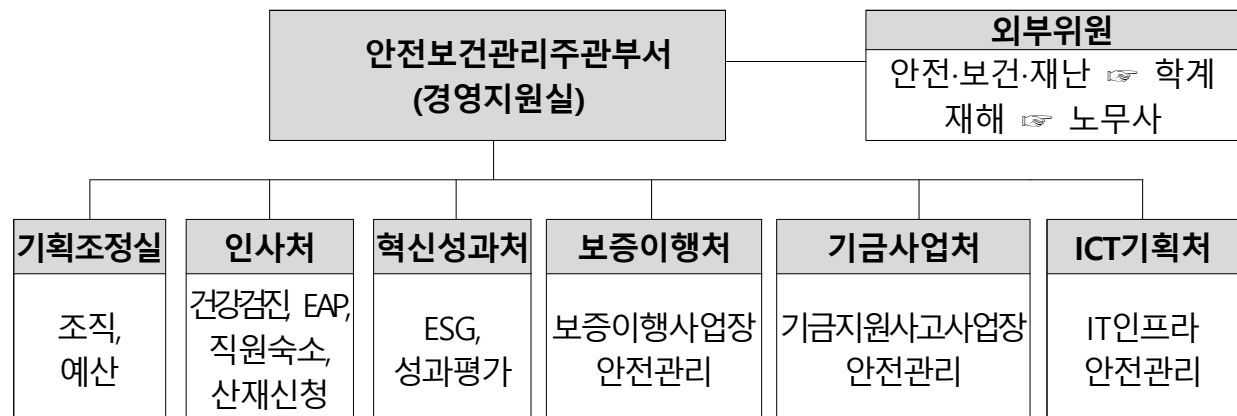
□ (점검 및 환류) 내부평가지표(KPI) 「안전보건활동지수\*」 운영

\* 안전보건 의견수렴

[참고1] 산업안전보건위원회 구성원

사용자위원	근로자위원
기관장	노동조합 위원장
경영인프라혁신단장	노동조합 수석부위원장
경영지원실장	노동조합 사무부위원장
기획조정실장(조직, 예산 소관부서)	노동조합원
인사처장(건강검진 등 소관부서)	노동조합원
금융심사처장(우수건설업체 사후관리 소관부서)	노동조합원
보증이행처장(보증이행사업장 안전관리)	노동조합원
기금사업처장(기금지원사고사업장 안전관리)	노동조합원

[참고2] 안전보건점검협의체 조직도



### 1-3 안전교육 실시

- (추진목적) 임직원 안전의식 수준 제고
  - (추진목표) 관리감독자·근로자교육 이수율 100% / 만족도 조사 90점
  - (추진내용)
    - (교육계획 수립) '24년 교육환류를 통하여 '25년 「안전보건교육 기본계획」 수립
    - (교육실시 및 설문조사) 관리감독자·근로자 교육실시 및 교육효과, 희망교육 등 의견수렴
  - (추진일정) 교육계획 수립(1분기) / 교육실시 및 설문조사(2~4분기)
  - (소관부서) 경영지원실 안전보건팀(전담부서)
  - (점검 및 환류) 관계법령 의무 이행점검(반기)시 실적 점검·조치 및 내부평가지표(KPI) 「안전관리충실도\*」 운영
- \* 안전교육이수율

### 1-4 안전문화 확산 캠페인

- (추진목적) 임직원 안전활동 참여도 제고
- (추진목표) 참여율 100%(부서 기준)
- (추진내용)
  - (실시계획 수립) '24년 캠페인 결과 환류를 통하여 '25년 「안전 문화 확산 캠페인 실시계획」 수립

- (캠페인 및 포상) 아차사고 신고·조치, 안전퀴즈, 안전제안 등 다양한 활동 실시 및 우수부서(또는 직원) 포상
- ※ 예산, 일정 등의 사유로 세부 프로그램 변경 가능

□ (추진일정) 실시계획 수립(2분기) / 캠페인 및 포상(2~3분기)

□ (소관부서) 경영지원실 안전보건팀(전담부서)

□ (점검 및 환류) 내부평가지표(KPI) 「안전관리충실도\*」 운영  
\* 가점 활동

## 1-5 안전점검

□ (추진목적) 유해·위험요인 관리 및 안전한 사무환경 조성

□ (추진목표) 안전점검 12회(총부서) / 유해·위험요인 조치율 100%

□ (추진내용)

- (안전점검) 관리감독자(부서장) 순회점검 및 안전점검체크리스트를 통한 부서(사무공간, 휴게실, 탕비실, 서고) 유해·위험요인 파악 및 조치(매월)
- (정기위험성평가) 사업장(부서, 사고사업장, 직원숙소 등)별 유해·위험요인 파악 및 고위험요인에 대하여 위험성 감소대책 수립·실행

□ (추진일정) 안전점검(1~4분기) / 정기위험성평가(2~4분기)

□ (소관부서) 경영지원실 안전보건팀(전담부서)

□ (점검 및 환류) 관계법령 의무 이행점검(반기)시 실적 점검·조치 및 내부평가지표(KPI) 「안전관리충실도\*」, 「안전보건활동지수\*\*」 운영

\* 안전보건활동 참여율, \*\*유해·위험요인 조치지수

## 1-6 수급업체 안전관리체계 구축

- (추진목적) 도급인 안전관리 의무이행
- (추진목표) 총괄 점검·보완 4회(분기) / 안전관리 컨설팅 4회
- (추진내용)
  - (수급업체 안전관리 총괄) 전문기관 컨설팅을 통한 수급업체 소관 부서의 안전관리\* 결과 총괄 점검·보완
    - \* 과제 3-1~3-6 [참고 p.30~34]
  - (수급업체 안전관리 컨설팅) 영세 수급업체 대상 안전보건관리 체계 구축·운영 컨설팅 및 도급사업 재해예방 체크리스트 제공
- (추진일정) 안전관리 총괄(1~4분기) / 안전관리 컨설팅(1~4분기)
- (소관부서) 경영지원실 안전보건팀(전담부서)
- (점검 및 환류) 관계법령 의무 이행점검(반기)시 실적 점검·조치 및 필요시 산업안전보건위원회 결과 보고

## 1-7 중대재해관리체계 고도화

- (추진목적) 체계적인 중대재해 관리
- (추진목표) 관계법령 의무 이행점검 2회(반기) / 중대재해 ZERO
- (추진내용)
  - (반기 점검 컨설팅) 전문기관 컨설팅을 통한 「중대재해처벌법」에 따른 관계법령 의무 이행여부 체계적 점검

- (사고조사위원회 운영지침 제정) 중대재해 적시 대응 및 복구를 위한 사고조사위원회 세부운영 기준 마련
- (추진일정) 컨설팅(2분기) / 사고조사위원회 운영지침 제정(2~3분기)
- (소관부서) 경영지원실 안전보건팀(전담부서)
- (점검 및 환류) 관계법령 의무 이행점검(반기)시 실적 점검·조치 및 필요시 산업안전보건위원회 결과 보고

## 2. 보건관리 활동계획

### 2-1 근로자지원프로그램 운영

- (추진목적) 보충사고 급증에 따른 대민업무 폭증 및 업무과중 심화에 따라 임직원 정신적 건강관리 필요성 증가
- (추진목표) 스트레스 진단 고위험군 직원 감소
- (추진내용)
  - (힐링캠프 운영) 자연 트레킹, 전자제품 차단(휴대폰 전파 제한), 친환경 공간·식단 제공 힐링테마 시설 캠프 운영
  - (마음건강 프로그램 운영) 1:1 심리상담 및 특화상담 실시
- (추진일정) 힐링캠프 운영(1~4분기) / 마음건강 프로그램 운영(1~4분기)
- (소관부서) 인사처 노무복지팀
- (점검 및 환류) 프로그램 참여자 대상 설문조사 실시

## 2-2 직장 내 괴롭힘 등 고충처리

- (추진목적) 직장 내 괴롭힘, 성희롱·성폭력, 스토킹 등으로 인한 임직원 피해 예방 및 피해자 보호
- (추진목표) 「예방교육통합관리시스템」 점검기준표(여성가족부) 준수
- (추진내용)
  - (상담체계 구축) 고충상담원, 고충상담창구 지정·배치 및 익명 신고센터(온라인, 모바일) 설치 운영
  - (교육 및 예방활동) 법적 요건에 부합하는 교육 및 실제사례 중심의 맞춤형 교육 제공
  - (피해자 보호조치) 피해자 근무장소 변경 등 적절한 보호조치
- (추진일정) 상담체계 구축(1~4분기) / 교육 및 예방활동(1~4분기) / 피해자 보호조치(1~4분기)
- (소관부서) 인사처 인사팀
- (점검 및 환류) 「예방교육통합관리시스템」 실적 점검(연 1회)

## 2-3 건강검진 및 수검 독려

- (추진목적) 건강한 직장문화 조성 및 업무능률 향상 도모
- (추진목표) 「산업안전보건법」 제129조 및 「산업안전보건법 시행규칙」 제197조에 따른 검진 대상자(홀수년도 출생) 수검율 100%

- (추진내용)
  - (건강검진 안내) 임직원 대상 건강검진 기간, 검진항목 등 안내
  - (수검 독려) 사내게시판 검진 안내문 게시(상시) 및 메신저 발송(분기)
- (추진일정) 건강검진 안내(1~4분기) / 수검 독려(1~4분기)
- (소관부서) 인사처 노무복지팀
- (점검 및 환류) 건강검진 수검 현황 자체점검

## 2-4 건강검진 사후관리

- (추진목적) 일상 속 건강관리 지원 및 임직원 참여형 보건관리
- (추진목표) 건강상담 참여자 66명 / 그룹PT 참여자 60명
  - ※ '24년 참여자 수 2배(건강상담 33명, 그룹PT 30명)
- (추진내용)
  - (건강검진 결과 분석) 임직원 보유질환 파악, 질환별 유소견자·요관찰자 현황 파악 및 건강검진 소관부서(인사처) 결과 공유
  - (건강상담) 보건관리자(의사·간호사)를 통한 건강검진 결과 상담, 및 혈압·혈당 등 간이검사 실시
  - (그룹PT) 생활습관(식이·운동) 개선 지원을 위한 인바디표 분석, 상·하체운동 실시 및 운동·식이정보 제공 등
- (추진일정) 건강검진 결과 분석(1~2분기) / 건강상담(2~4분기) / 그룹PT(1~4분기)
- (소관부서) 경영지원실 안전보건팀(전담부서)
- (점검 및 환류) 관계법령 의무 이행점검(반기)시 실적 점검·조치 및 필요시 산업안전보건위원회 결과 보고

## 2-5 사무직 질환 예방·관리

- (추진목적) 신체적 건강장해 예방 및 사무직 중심 공사 맞춤형 관리
- (추진목표) 만족도 조사 90점
- (추진내용)
  - (근골격계질환 예방·관리) 근력·지구력 향상 등을 위한 나이트 레이스(night race) 실시
  - (뇌·심혈관계질환 예방·관리) 보건소 협업 금연클리닉(니코틴 의존도 평가, 금연 교육 등) 운영 등
- ※ 예산, 일정 등의 사유로 세부 프로그램 변경 가능
- (추진일정) 근골격계질환 예방·관리(2~3분기) / 뇌·심혈관계질환 예방·관리(3~4분기)
- (소관부서) 경영지원실 안전보건팀(전담부서)
- (점검 및 환류) 설문조사를 통한 활동 효과, 개선사항 등 점검 및 필요시 산업안전보건위원회 결과 보고

## 2-6 실내공기질 측정·관리

- (추진목적) 쾌적한 사무공간 조성
- (추진목표) 관계법령\*상 유해물질\*\* 관리기준 수치 이하로 관리
- \* 실내공기질 관리법, 사무실 공기관리 지침
- \*\* 미세먼지, 이산화탄소, 일산화탄소 등

□ (추진내용)

- (실내공기질 측정) 본사 실내공기질 측정 결과 취합\* 및 영업부서 실내공기질 측정 용역 실시

\* BIFC 관리단에서 실내공기질 자체 측정(반기)

- (실내공기질 관리) 관계법령상 관리기준 수치 이상인 경우 사무 공간 주기적 환기 및 공기질 개선 물품 지원 등 조치

□ (추진일정) 실내공기질 측정(1~4분기) / 실내공기질 관리(1~4분기)

□ (소관부서) 경영지원실 안전보건팀(전담부서)

□ (점검 및 환류) 실내공기질 측정결과 상시모니터링 및 관리 등

## 2-7 고객응대직원 건강장해 예방조치

□ (추진목적) 고객응대직원 정신적 건강장해 예방

□ (추진목표) 통화녹음 개선 만족도 조사 90점 / CS교육 1회

□ (추진내용)

- (통화녹음시스템 개선 등) ①통화 자동 녹음, ②외부전화 수·발신 시 폭언방지 및 녹음 안내, ③녹취 데이터 보관을 위한 서버 증설 및 ARS 서버 라이선스, 녹취 라이선스 구매

- (고객응대 교육) 특이민원(폭언, 폭행 등) 대응 능력을 위한 CS교육, 「특이민원 응대매뉴얼」 시나리오 훈련 등 실시

□ (추진일정) 통화녹음시스템 개선 등(1~2분기) / 고객응대 교육(1~4분기)

□ (소관부서) 경영지원실 조달관재팀, 국민소통팀, 안전보건팀(전담부서)

□ (점검 및 환류) 관계법령 의무 이행점검(반기)시 실적 점검·조치 및 필요시 산업안전보건위원회 결과 보고

### 3. 재난·재해관리 활동계획

#### 3-1 보증이행사업장 안전관리체계 운영

- (추진목적) 빈틈없는 안전관리 및 인명사고 예방
- (추진목표) 안전사고 사망자수 및 산업재해 사망자수 ZERO
- (추진내용)
  - (유해·위험요인 관리) 취약시기\*별 안전점검 및 안전 전문기관을 통한 체계적인 위험성평가 실시
    - \* 해빙기, 우기, 태풍대비기, 동절기
  - (재난교육) 안전 전문기관을 통한 사업장 안전관리 담당 직원 역량강화 현장 교육 실시
- (추진일정) 유해·위험요인 관리(1~4분기) / 재난교육(1~4분기)
- (소관부서) 보증이행처 이행심사팀
- (점검 및 환류) 내부평가지표(KPI) 「안전관리지수\*」 운영
  - \* 안전점검 충실도, 안전관리 교육 참여도, 안전조치율

#### 3-2 기금지원 사고사업장도시금융사업장 안전관리체계 구축·운영

- (추진목적) 선제적 사고 예방 및 재해발생 시 신속한 대응
- (추진목표) 도시계정 금융지원 사고사업장 안전관리 업무 표준화를 위한 계획수립 및 재해발생보고체계 구축

(추진내용)

- 비상방재조직도 등 포함 「2025년도 안전관리 종합계획」 수립·시행
- 취약시기별 안전점검 및 위험성평가 실시
- 현장 상주 수급업체 직원 간담회 및 안전의견 청취

(추진일정)

구분	추진시기 (월)												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
2025년도 안전관리 종합계획 수립시행													
취약시기 안전점검													
취약시기 위험성평가													
현장 상주 수급업체 간담회 및 의견청취													

(소관부서) 기금사업처 도시정비심사팀

(점검 및 환류) 안전 전문기관을 통한 유해·위험요인 발굴 및 조치

**3-3 세종 교육업무시설 건설발주사업장 안전관리체계 운영**

(추진목적) 시공 안전관리를 통한 무사고·무결점 공사 진행

(추진목표) 안전사고 사망자수 및 산업재해 사망자수 ZERO

(추진내용)

- (유해·위험요인 관리) 현장 순회점검(매월)을 통한 위험요소 파악·개선 및 수급업체 위험성평가 점검
- (작업중지 요청제도 안내) 「작업중지 요청제도 매뉴얼」 공유·교육 및 작업중지 포스터 게시
- (안전보건 비용 집행 점검) 시공사로부터 산업안전보건관리비\*, 안전관리비\* 집행자료 징구 및 집행항목, 집행률 등 주기적 점검

\* 산업안전보건관리비 : 산업안전보건법 / 안전관리비 : 건설기술진흥법

- **(추진일정)** 유해·위험요인 관리(1~4분기) / 작업중지 요청제도 안내(1~4분기) / 안전보건 비용 집행 점검(1~4분기)
- **(소관부서)** 경영지원실 안전보건팀(전담부서)
- **(점검 및 환류)** 관계법령 의무 이행점검(반기)시 실적 점검·조치

### **3-4** 직원숙소관리 수급업체 안전관리

- **(추진목적)** 직원숙소관리 수급직원 안전을 위한 안전활동 이행
- **(추진목적)** 안전사고 사망자수 및 산업재해 사망자수 ZERO
- **(추진내용)**
  - **(안전보건협의체 개최)** 재해발생시 대피방법, 도·수급업체 연락체계 등 공유를 위한 협의체 개최(매월)
  - **(순회·합동점검)** 사업장 유해·위험요인 발굴·조치 등을 위한 순회점검(주 1회) 및 합동점검(분기 1회) 실시
    - ※ 공사 「도급사업 안전보건관리 운영 매뉴얼」 참고 예정
- **(추진일정)** 안전보건협의체 개최(1~4분기) / 순회·합동점검(1~4분기)
- **(소관부서)** 인사처 노무복지팀
- **(점검 및 환류)** 위험성평가(1회) 결과 점검·보완 및 안전 전담부서(경영지원실) 안전관리 결과 공유

### 3-5

## IT인프라 재난·재해·장애 예방·대응체계 운영

(추진목적) 재난·재해·장애 발생시 IT서비스 핵심 기능 수행으로 대국민 불편 및 공사 업무피해 최소화

(추진목표) IT인프라 재난·재해·장애 예방 및 대응 활동 수행

구분		목표
예방	특별점검	• 정보통신장비(서버, NW, 보안) 오프라인·가용성 점검 (‘26년부터 의무화 권고-행정안전부)
대응	재해복구센터 전환훈련	• 핵심업무 3시간 이내 전환 (전자금융감독규정 기준)
	데이터복구훈련	• 복구선언시점 기준 데이터 복구 (백업매체 및 거래로그 통합검증)

(추진내용) 예방·대응체계에 따른 특별점검(각 1회) 및 모의훈련

(추진일정)

구분	구분	추진시기 (월)												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
예방	특별점검													
대응	재해복구센터 전환훈련													
	데이터복구훈련													

※ 업무상황 등의 사유로 추진일정 변경 가능

(소관부서) ICT기획처 정보기획팀

(점검 및 환류)

구분		점검 및 환류
예방	특별점검	장애요소 사전점검 및 조치
대응	재해복구센터 전환훈련	재해복구센터 전환 절차 고도화
	데이터복구훈련	백업정책 현행화

### 3-6 시설공사 수급업체 안전관리

- (추진목적) 안전한 도급환경 조성 및 시설공사 수급업체 안전 도모
- (추진목표) 안전사고 사망자수 및 산업재해 사망자수 ZERO
- (추진내용) 수급업체 안전보건수준 평가를 통한 적격 수급업체 선정 및 추정가격 2천만원 이상 시설공사 산업안전보건관리비 계상 등  
※ 공사 「도급사업 안전보건관리 운영 매뉴얼, 「건설현장 안전관리지침」 참고 예정
- (추진일정) 수급업체 평가(1~4분기) / 산업안전보건관리비 계상(1~4분기)
- (소관부서) 경영지원실 조달관재팀
- (점검 및 환류) 관계법령 의무 이행점검(반기)시 실적 점검·조치

### 3-7 대국민 재난·재해 대응 지원

- (추진목적) 사전 예방 및 사후 지원 사회공헌 프로그램 운영을 통한 내실있는 대국민 재난·재해 대응 지원
- (추진목표) 사회공헌 예산 집행률 100% (예산 : 1억원)
- (추진내용) 재난취약계층 대상 재난·재해 안전물품 지원
- (추진일정)

구분	추진시기 (월)												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
사회공헌 사업 공모·선정													
취약계층 선정 및 사업 구체화													
사업 수행													
사업 결과 보고													

- (소관부서) 홍보실 홍보협력팀
- (점검 및 환류) 협력기관 실무자 회의를 통한 수혜자 의견 청취 및 차년도 사업계획 반영

## 4. 그 밖에 안전관리에 필요한 사항

### 1-1 경영진 현장점검

- (추진목적) 경영진 안전경영 실천의지 대내외 표명 및 Top-down 방식의 안전문화 확산
- (추진목표) 경영진 현장점검 4회(분기)
- (추진내용) 순회점검 및 종사자 안전보건관리시 애로사항 청취 등
- (추진일정) 1~4분기
- (소관부서) 사업장 소관부서\*
  - \* 보증이행사업장 : 보증이행처 / 기금지원 사고사업장 : 기금사업처 / 세종 교육업무시설 건설발주사업장 : 경영지원실 등
- (점검 및 환류) 관계법령 의무 이행점검(반기)시 실적 점검·조치

### 1-2 비상상황 대응 재난·재해관리

- (추진목적) 비상상황 적시 대응 및 피해 최소화
- (추진목표) 「업무연속성계획」 변경수립 1회 / 「재난관리매뉴얼」 개정 1회 / 재난훈련 2회(반기)
- (추진내용)
  - (관련계획 변경수립 등) 「업무연속성계획」 핵심업무, 가용자원 현행화 및 「재난관리매뉴얼」 재난시나리오 추가 등
  - (재난훈련) 「재난관리매뉴얼」 시나리오 등을 참고하여 초고층 건물화재, 내방고객 심장마비 등 비상상황 훈련
- (추진일정) 「업무연속성계획」 변경수립(1~2분기) / 「재난관리매뉴얼」 개정(1~2분기) / 재난훈련(2·4분기)
- (소관부서) 경영지원실 안전보건팀(전담부서)
- (점검 및 환류) 관계법령 의무 이행점검(반기)시 실적 점검·조치

【별첨】

관련 지침 및 규정

□ 공공기관의 안전관리에 관한 지침

제6조(안전경영책임계획 수립) ① 공공기관은 매년 12월말까지 안전관리 대상 사업·시설의 안전관리를 위해 다음 연도 안전경영책임계획을 수립하여야 한다.

②~③ (생략)

④ 공공기관은 주무기관의 장과의 협의를 거쳐 안전경영책임계획을 수립하고 이사회의 승인(이사회가 없는 공공기관은 제외한다)을 거쳐 확정한다.

□ 이사회운영기준

제14조(소위원회) 이사회 내 주요 안전에 대한 심사기능 강화와 비상임 이사의 전문성 활용을 위해 이사회 내 ‘안전심사 소위원회’와 ‘경영현안 소위원회’ 및 ‘ESG경영위원회’를 둔다.

제18조(ESG경영위원회 직무 등) ① ESG경영위원회는 다음 각호의 사항에 대해 사전 심의를 통해 의견을 제출하고 조정을 요구할 수 있다.

1. 환경 : 기후위기 대응, 탄소중립, 자원 재활용 등 환경경영에 관한 주요 사항
2. 사회 : 사회공헌, 일자리, 동반성장, 지역상생, 공정거래, 안전 등 사회적 가치에 관한 주요 사항
3. 지배구조 : 윤리경영, 반부패, 조직운영, 규제혁신 등 지배구조 개선에 관한 주요 사항
4. 의장 또는 사장이 요청하는 경우