

안전번호	제25-6호 (제14차 ESG경영위원회)
심의년월일	2025. 12. 26.

심 의 사 항

2026년도 안전경영책임계획안

제출자	주택도시보증공사 안전고객실장 박문량
제출년월일	2025. 12. 26.

1. 제안이유

「공공기관의 안전관리에 관한 지침」 제6조에 따라 산업 재해 및 안전사고 예방·대응을 위한 안전경영책임계획을 사전 심의하고자 「이사회운영기준」 제18조에 의거 제안함

2. 주요내용

가. 추진개요

- (목 표) 중대재해 및 산업재해 ZERO
- (추진방향)
 - 기관 안전보건관리체계 구축 및 운영을 통한 종사자 생명 보호
 - 유해·위험요인 파악 및 조치를 통한 국민 생활안전 확보

나. '26년 재해·사고 목표 및 예산

- 중대재해 및 산업재해 목표 : 0명
- 편성예산 : 1,707백만원('24년 1,481백만원 比 15% 증가)

다. '25년 안전경영 추진내용 및 '26년 안전경영 추진계획(별지참고)

3. 참고사항

관련 지침 및 규정 : 별첨

【별지】

2026년도 안전경영책임계획

2025. 12.

주택도시보증공사

목 차

I. 안전경영 기본현황	1
1. 산업재해 및 안전사고 등 감축 목표·실적	2
2. 안전관리 대상 사업·시설	3
3. 안전 예산 현황	4
4. 안전 전담 조직 및 역할	8
5. 안전 인력 현황	10
II. '25년도 안전경영 실적 및 평가	11
1. 주요 실적 및 평가	12
2. 주요 추진내용	13
III. '26년도 안전경영 추진개요	16
1. 안전경영방침	17
2. 안전경영책임계획 수립 목적	18
3. 기본 방향	18
4. 분야별 추진과제	19
IV. '26년도 안전경영 활동계획	20
1. 활동계획	21
2. 그 밖에 안전관리에 필요한 사항	32

I. 안전경영 기본현황

1. 산업재해 및 안전사고 등 감축 목표·실적

□ 감축 목표 및 실적

(단위 : 명)

구분		2021		2022		2023		2024		2025		2026
		목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표
산업재해	사고사망자수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	중대재해 부상자수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
안전사고 사망자수		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

○ (목표 설정 근거) 최근 5년('20~'24년) 실적을 참고하여 설정

□ 산업재해 및 안전사고 현황

(단위 : 명)

구분			2021	2022	2023	2024	2025
산업 재해	사고사망자수	소계	0	0	0	0	0
		직영	0	0	0	0	0
		도급	0	0	0	0	0
		건설발주	0	0	0	0	0
	중대재해 부상자수	소계	0	0	0	0	0
		직영	0	0	0	0	0
		도급	0	0	0	0	0
		건설발주	0	0	0	0	0
안전사고 사망자수			0	0	0	0	0

2. 안전관리 대상 사업·시설

☐ 작업장 : 총 53개소

- (본사 및 영업부서) 부산국제금융센터* 1개소 및 영업부서 38개소

* 총 63층 건물로 공사는 8개층 소유·관리 중이며, 「시설물의 안전 및 유지관리에 관한 특별법 시행령」 별표1 > 제1종시설물 > 5.건축물 > 21층 이상 또는 연면적 5만㎡ 이상의 건축물에 해당

- (환급이행* 사업장) 제주 조천 레이크샤이어 사업장 등 13개소

* 시행사가 분양계약을 이행할 수 없게 되어 보증사고가 발생하는 경우, 공사가 보증약관에 따라 분양계약자에게 분양대금을 환급한 후 공매 처분하는 사업장

- (직원숙소) HUG하우스

☐ 건설현장 : 총 1개소

- (건설공사 발주 사업장) 「세종 교육업무시설」 건립사업장*

* 세종시 나성동 소재 지하3층 지상8층 연면적 13,349㎡ 규모의 데이터백업 및 교육연구시설

☐ 시설물 : 해당사항 없음

☐ 연구시설 : 해당사항 없음

3. 안전 예산 현황

가. 안전 예산 세부 현황

(단위 : 백만원)

구분	2025		2026
	예산	집행	예산
계	1,481	1,411	1,707
① 위험설비 정비 및 개·보수	248	248	248
① 시설물의 안전 확보를 위한 각종 대책사업비	248	248	248
② 노후 설비 및 장비의 교체·보강, 작업장 환경개선비	-	-	-
② 안전사업비 및 안전관리비	392	347	559
① 안전사업비	-	-	-
② 안전관리비	-	-	68
③ 안전진단점검, 안전검사, 각종 측정 등에 소요되는 비용	392	347	492
③ 안전경영 및 안전시스템 등 지원예산	160	150	138
① 안전관련 정보시스템 구축·운영 및 유지보수 비용	104	94	56
② 안전경영시스템 인증·운영 및 관련 평가 비용	1	17	32
③ 안전관리 운영체제 관련 문서 등 개발 비용	56	40	51
④ 안전 관련 물품 및 장비 구입비 등	200	197	169
① 안전 관련 물품 및 보호구 등	200	197	169
② 안전 관련 장비 등	-	-	-
⑤ 안전 관련 교육·훈련·홍보	55	51	98
① 안전교육 및 훈련비	31	32	31
② 안전 관련 행사추진 비용 등 홍보성 비용	23	19	66
⑥ 안전 R&D	-	-	-
① 안전 관련 신기술·신제품 개발	-	-	-
② 안전 관련 연구개발(R&D)	-	-	-
⑦ 재해·재난 예방을 위한 SOC 구축 및 관리	-	-	-
① 관리대상 시설물의 안전성 강화 사업	-	-	-
② 자연재난 및 사회재난 대응을 위한 각종 예방장비 사업관리	-	-	-
⑧ 안전 전담인력 인건비	404	404	452
① 본사 및 사업소 등 안전업무 전담부서 인력의 인건비	404	404	452
② 기타 안전업무만을 전담으로 수행하는 인력의 인건비	-	-	-
⑨ 기타	22	14	43
① 안전 관련 각종 위원회, 회의 등 운영	12	6	33
② 화재보험, 안전 관련 회비 등 기타 경비	10	8	10

나. 안전예산 세부 편성계획

① 위험시설 정비 및 개·보수 (248백만원)

- 시설물의 안전 확보를 위한 각종 대책사업비 : 248백만원

② 안전 사업비 및 안전관리비 등(559백만원)

- 안전관리비 : 68백만원
- 안전진단·점검, 안전검사, 각종 측정 등에 소요되는 비용 : 492백만원

③ 안전경영 및 안전시스템 등 지원예산 (138백만원)

- 안전관련 정보시스템 구축·운영 및 유지보수 비용 : 56백만원
- 안전경영시스템 인증·운영 및 관련 평가 비용 : 32백만원
- 안전관리 운영체계 관련 문서 등 개발 비용 : 51백만원

④ 안전 관련 물품 및 장비 구입비 등(169백만원)

- 안전 관련 물품 및 보호구 등 : 169백만원

⑤ 안전 관련 교육·훈련·홍보 등 (98백만원)

- 안전교육 및 훈련비 : 31백만원
- 안전 관련 행사추진 비용 등 홍보성 비용 : 66백만원

⑥ 안전 R&D

- 해당사항 없음

⑦ 재해·재난 예방을 위한 SOC 구축 및 관리

- 해당사항 없음

⑧ 안전 전담인력 인건비 (452백만원)

- 안전업무 전담인력 인건비 : 452백만원

⑨ 기타 (43백만원)

- 안전 관련 각종 위원회, 회의 등 운영에 소요되는 비용 : 33백만원
- 화재보험 및 영업배상책임보험 보험료 : 10백만원

다. 안전예산 증감 사유

- ☐ (안전사업비 및 안전관리비) 주택사업자 안전컨설팅 비용(60백만원, 신설), 영업부서 사무환경 공사 안전환경조성가이드 제작비 반영(20백만원, 신설)
- ☐ (안전경영 및 안전시스템 등 지원예산) 사무실 출입관리 시스템 정비 및 통화녹음 시스템 개선 사업 종료에 따른 비용 절감(~~25년~~104백만원→~~26년~~56백만원)
- ☐ (안전 전담인력 인건비) 인건비 상승분 반영, 신규채용* 등으로 인한 안전 전담인력 인원 수 증가(^{25년}6人, 403백만원 → ^{25년}6人, 452백만원)
* 2025.10월 안전 전담인력 신규채용 1명

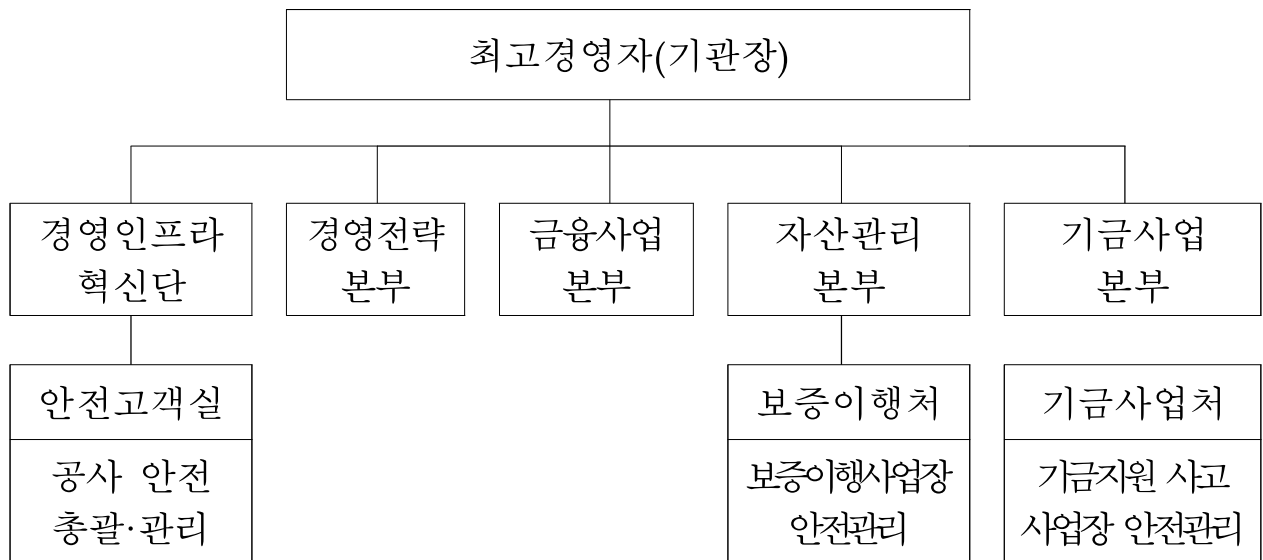
라. '26년도 안전 투자 중점 사업(내역)

- ☐ 안전보건관리체계 고도화 비용 반영(100백만원)
 - HUG形 안전환경조성가이드 컨설팅 비용 : 20백만원(과제1-4)
 - 중대재해예방 및 대응 종합 컨설팅 비용 : 20백만원
 - 주택사업안전지원센터 컨설팅 비용 : 60백만원(과제3-2)
- ☐ 작업장 환경개선 및 안전관리 비용 반영(315백만원)
 - 사무실 수선유지비 : 248백만원
 - 전사 안전보호구 확충 비용 : 66백만원
 - 보증이행사업장 안전점검 비용 : 1백만원(과제3-4)

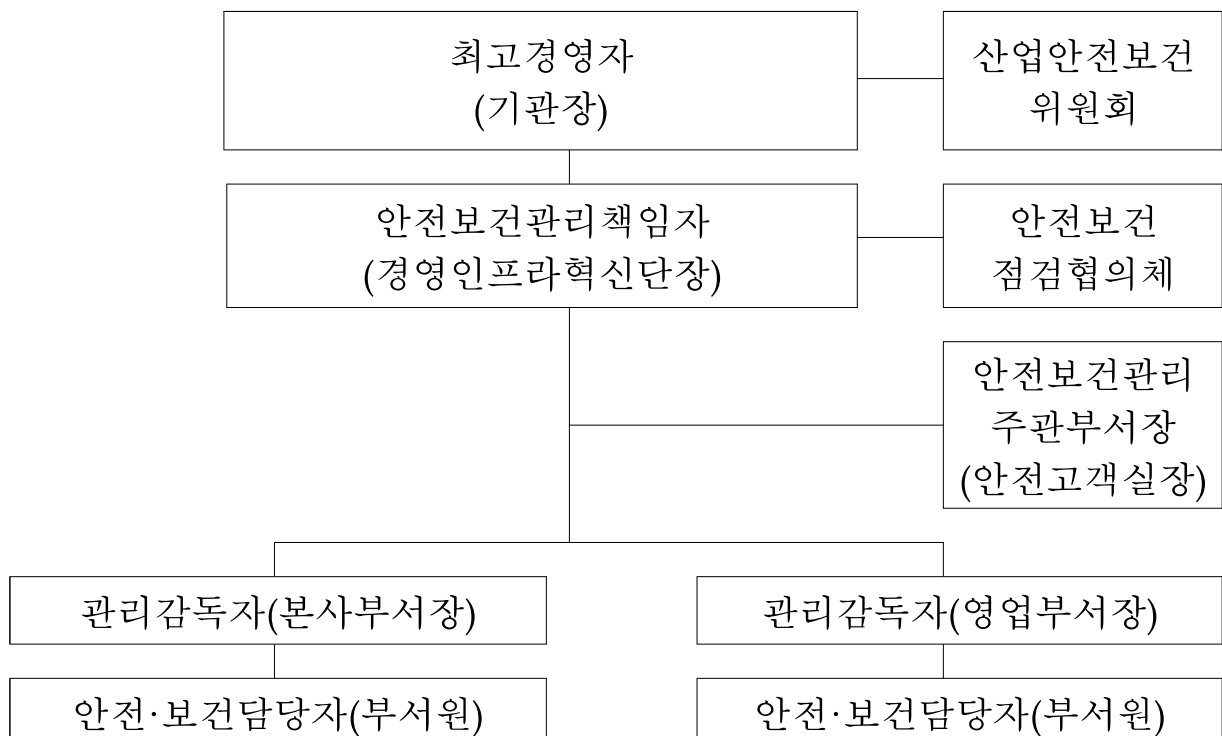
4. 안전 전담 조직 및 역할

□ 안전 관련 조직도 및 책임자

○ 전사 조직도



○ 안전 조직도



□ 안전 전담 조직 업무분장

부서	팀	분장업무
안전 고객실	안전 보건팀	1. 안전·보건관리 총괄 가. 공공기관 안전활동 수준평가 총괄 나. 안전경영책임계획 수립·운영 다. 안전보건 관련 협의체 운영 라. 안전보건교육계획 수립·운영 마. 위험성평가계획 수립·시행 바. 임직원 건강 유지·증진 관련 업무(체육행사, 근골격계질환 예방·관리, 작업환경개선, 건강검진, 근로자지원 프로그램) 사. 사고조사 및 대책 수립 아. 경비, 당직 및 보안업무(개인정보보호 업무 제외) 총괄 2. 재난·재해관리 총괄 가. 업무지속계획(BCP) 수립·관리 나. 재난·재해대응매뉴얼 수립·관리 다. 재난·재해대응 훈련 총괄 3. 중대재해 처벌 등에 관한 법률 관련 업무 가. 중대재해예방종합계획 수립·관리 나. 안전보건 관계법령상 의무사항 점검·보완 4. 세종교육업무시설 건립사업 안전관리 총괄

5. 안전 인력 현황

☐ 기관 인원 및 안전 인력 현황

(단위 : 명)

2025				2026			
기관 총 인원		안전 인력		기관 총 인원		안전 인력	
정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원
1,202	1,148	6	6	1,222*	1,134	6	6

* 2026년도 정기 증원 반영 값으로, 수시 증원 등에 따라 변동 가능

☐ 안전 인력 현황

(단위 : 명)

구분		2025		2026	
		정원	현원	정원	현원
계		6	6	6	6
안전 인력	안전업무 전담부서 인력	6	6	6	6
	기타 안전업무 전담 인력	-	-	-	-

○ (안전업무 전담부서 인력) 안전·보건관리 총괄 등

☐ 안전 인력 전문성

(단위 : 명)

구분	계	안전 전문가				일반
		안전관련 자격증 소지자	안전관련 전공자	안전관련 경력자	기타 전문가	
2025	6	3	-	-	2	1
2026	6	3	-	-	2	1
증감	-	-	-	-	-	-

☐ 안전 인력 충원계획

○ (신규채용) 해당없음

○ (전보충원 또는 자체조정) 안전업무 전담부서 인력 근무기간 보장 등으로 안전 인력양성 추진

Ⅱ. '25년도 안전경영 실적 및 평가

1. 주요 실적 및 평가

□ 주요성과·실적

○ 고위험사업장에 대응하기 위한 「HUG形 AI 안전관리체계」 도입

추진배경	대외	• [국정과제 #21] 국민의 안전과 보편적 삶의 질 제고를 위한 AI 기본사회 실현		
	대내	• [고위험사업장 증가] 세종건설 현장 및 주택경기 악화로 분양보증사고사업장 증가(10개)		
추진내용	[현행] 고위험사업장 관리 방식		개선 방향	
	• 회사설립 후 25년간 직원 출장 및 경비원 순찰의 인력 중심 방식 유지		• 안전사고 예방과 업무효율 향상 도모를 위해 실시간으로! AI기술로! 전환 필요	
추진내용	AI CCTV <건설발주현장>	• AI 영상분석으로 안전모 미착용, 화재, 추락 등 위험·이상상황 발생감지 및 자동 알림		 안전모 미착용  [감지정보] - 감지위치 : 카메라2 - 감지시각 : 2025.12.01. 09:36:57 - 감지기간 : 00분00초
	지능형관계출동 <보증사고사업장>	• 무인경비의 지능형출동보안 서비스 시범도입, 관계센터 통한 경비원 및 사업장 안전관리 강화		
	종합안전상황판 <전사 안전관리>	• 고위험사업장 현황, 전사 안전관리 현황 등을 모니터링 가능한 현황판 구축(안전고객실 內)		
기대효과	• [업무효율 제고] AI CCTV가 화면 분석 후 실시간 자동 알람! ☞ 인력중심에서 AI로 관리방식 전환			
	• [사고대응역량UP] 사무실에서 실시간 모니터링을 통한 안전사고 즉시 대응가능			

○ 기관 최초 '협력업체 참여' 「안전문화 확산 캠페인」 추진

추진 배경	• [정부대책] 「노동안전 종합대책(9.15)」에 따른 '안전 인식 확산을 위한 민관 협업' 동참 • [지적사항] 「24년도 안전활동 수준평가 지적사항」 '협력업체 안전보건 활동 참여 부족' 해소			
추진 내용	① 협력업체 상생 안전활동 • HUG 및 협력업체 18개사 합동 상생안전 선언 	② 전직원 참여를 위한 온라인 안전활동 • (인식도조사) 임직원·협력업체 안전인식 수준 조사 및 의견 수렴 (QR코드) • (아차사고) 안전 개선 아이디어 발굴로 안전사고 예방 기반 마련(130건 발굴)	③ 직원참여형 안전 문화확산 캠페인 • VR 안전사고 체험, 심폐소생술 체험, OX안전 퀴즈 부스 	• (안전골든벨) 안전 상식 퀴즈대회 
			안전슬로건 공모 • 슬로건 35건 공모 	안전 인증샷 이벤트 • '안전'허부기 인증샷 

추진 성과

- AI 혁신기술도입을 통한 고위험사업장 사고 0건 및 상시 대응 시스템 구축
 ☞ 기획재정부의 "2025 혁신프로젝트"에 「HUG形 AI 안전관리체계」 선정
- 19개 기관·100명 참여 안전문화 확산 행사로 안전의식 공유 및 소통의 장 마련
 ☞ 19개 기관 합동 '상생안전 선언' 통해 함께 만드는 안전한 일터 다짐

□ 미흡한 점

- 기관 특성을 고려한 체계적인 보건관리 추진 필요
 - 금융·보험업 특성상 사무직이 대다수를 차지, 업무 환경을 고려한 맞춤형 보건관리 계획 및 세부 프로그램 마련
- ☞ 장시간 사무 및 특이민원 응대로 인한 신체적·정신적 질환 예방·관리 특화 프로그램 2026년도 사업계획 포함 完

2. 주요 추진내용

1 노·사 AI가 함께 만들고 점검하는 HUG形 안전컨트롤타워 구축

□ 노·사가 함께 만들고 점검하는 안전컨트롤타워, 「안전보건관리체계」 구축

추진배경	대외	• [국정과제 #75] 일하는 모든 사람이 건강하고 안전한 나라
	대내	• [경영전략과제] 안전 및 재난관리체계 고도화
	시사점	• 국민·임직원·협력업체 모두가 건강한 일터를 만들기 위한 강력한 관리체계 구축 필요

비전	안전·사람 존중의 HUG		목표	중대재해 및 산업재해 ZERO
추진 과제	①안전 ②보건 ③재해·재난 3대 분야 21개 핵심과제 추진			
	[안전] 안전관리체계 정비 및 교육강화 등 7개	[보건] 근로자지원프로그램 및 사무직질환 예방 등 7개	[재해·재난] 중대재해관리체계 고도화 및 대국민 재난대응 지원 등 7개	
구축 절차	임직원, 국토부, 이사회가 함께 체계를 구축하고 매분기 노·사·외부전문가가 점검			
	(안전고객실) 계획수립 ➡ (전부서) 의견제출 ➡ (협의체) 외부위원 4인 ➡ (산업안전보건위원회) 노조위원장·사장 등 12인 + (주무부서) 국토부 협의 + (이사회) 승인 ➡ 전사 공유			
모니 터링	상시 신규	매분기·수시		매분기 신규
	종합안전상황판 설치	안전보건점검협의체(외부위원)		산업안전보건위원회(노·사12인)

- ✓ [산업안전보건위원회] 산업재해 및 중대재해 예방과 근로자의 안전보건 수준 향상을 위해 사용자대표 및 근로자대표(노동조합) 12인이 참여하는 안전보건 최상위 의사결정 기구

추진 성과

- 노·사가 모두 참여하는 안전컨트롤타워 운영으로 중대재해 발생 0건 유지
- ☞ 산업안전보건위원회에서 21개 과제추진 현황을 매분기 점검하는 환류체계 도입

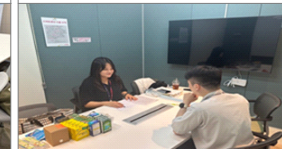
2

HUG形 안전보건관리로 더 건강하고 더 안전한 일터 만들기

□ 사고·재난 즉시 대응형 안전소통채널 및 기상위험 자동알림 시스템 도입

추진 배경	대외	[지적사항 조치] 비상상황 발생시 신속한 공유를 위한 채널 구축 必	
	[현행] 안전사고·재난 발생 시 대응 방식	개선 방향	
추진 내용	• 보고서로, 일대일로, 수직적 보고 체계 • 소관부서 담당자 중심의 사고보고 판단	• 시스템 중심으로 신속하게 여러명이 동시에 알 수 있는 효율적인 보고 체계 구축 필요	
	안전소통채널 구축 지적사항 고위험사업장 기상위험 자동알림	• 직원용 포털(웹사이트·APP), 공사 카카오톡 채널과 연계한 ✓사고신고, ✓안전제안 기능 개발 → 긴급상황 발생 시, 연락처를 몰라도 신고 즉시 안전업무 소관 임직원에 동시 자동 통보 신규 • 기상청 오픈API를 활용한 고위험사업장 기상모니터링 시스템 구축 신규 → 기상데이터 자동수집 후 특보발효 시 소관부서 담당자에게 알림 발송	

□ 업무도, 건강관리도 확실한 HUG를 위한 보건관리 프로그램

추진 배경	국정과제 수행	'24년 결과환류	지적사항 조치	
	• [#75] 일하는 모든 사람이 건강하고 안전한 나라	• 프로그램 대상 인원 및 회차 확대 요청 多	• 공공기관 안전활동 수준평가 - 건강증진 프로그램 확대必	
추진 내용	체험형보건행사 신규	그룹PT, 체력단련실 개선	건강상담 확대	금연클리닉 신규
	• 광안리 나이트레이스 • 코로나19 이후 최다 참여 건강증진 행사 (임직원 100명)	• 기구 8종 교체, 5종 신설 • 전문강사 운동 지도 • 임직원 30명, 18회 참여 • 체력단련실 이용 25% ↑	• 전문의료진 상담 • 간이검사(혈압·혈당) • 총12회(서울,부산) 임직원 81명 참여	• 부산남구보건소 협업 • 생활습관 개선지도 등 • BIFC기관 중 최다참여
				

□ 새롭고 다양한 안전보건 교육! HUG만의 특별한 교육프로그램 운영

추진 배경	'24년 정부 경영평가 결과 지적사항 • 기관 특성 반영 새로운 안전보건교육 발굴 必	'24년 안전보건교육 성과 환류 • 임직원 참여 제고 및 교육 피로도 최소화 必		
	추진방향	공사 업무 및 일상생활과 연계된 임직원 직접 체험 교육 프로그램 마련		
추진 내용	VR안전체험 신규 • 보증사업장 점검 시 발생 가능한 사고 체험	출장 안전운전교육 신규 • 한국도로교통공단 연계 교통사고체험 교육	심폐소생술 실습 • AED(심장제세동기) 및 CPR 이론·실습교육	위험성평가 교육 • 위험성평가 대비 전사 안전담당자 교육
				

추진 성과

- 안전사고·재난 발생 시 안전업무 소관 임직원이 즉시 인지가능한 소통 체계 구축
- 임직원 그룹PT, 건강상담 횟수 전년比 각 50%(12→18회), 145%(33→81회) 증가
- VR안전체험 80명, 심폐소생술 82명, 위험성평가교육 60명, 안전운전교육 운전원 7명 수료
- ☞ 만족도조사 VR재난체험 4.9점, 심폐소생술 4.8점, 위험성평가 교육 4.8점 달성(5점만점)

3

통합 안전관리체계 구축으로 협력업체 안전도 내 가족처럼!

□ 공사 최초 「상생안전선언」 으로 HUG×협력업체 통합 안전문화 START-UP!

추진 배경	대외	• [정부정책] 「노동안전종합대책(25.9월)」 → 공공분야 협력업체 안전지원 역할 확대 必		
	대내	• [협력업체 증가] 국정과제 수행, 보증사고 등에 따른 협력업체 증가로 상생안전지원 必		
추진 내용	상생안전 선언	안전체계 구축 지원	합동재난 훈련	보건지원
	HUG·18개 협력업체 합동 상생안전 선언 	협력업체 안전교육, 컨설팅 및 임원간담회 	협력업체(4개사) 참여 재난대응 대피훈련 	- 그룹PT, 건강상담(1개사) - 보건물품 지급 

□ HUG 안전관리 수준으로 협력업체 안전관리체계 LEVEL-UP! 신규

추진 배경	'24년 안전활동 수준평가 결과 지적사항		'25년 안전경영책임계획	
	- 협력업체 안전수준 평가 일부 누락 - 협력업체 안전보건 활동 참여 부족		협력업체 직원의 안전관리 및 근무환경 보장을 위한 체계적 관리 프로그램 마련	
추진 내용	안전수준평가 도입	체계정비지원	우수업체포상	함께하는 안전캠페인
	협력업체 안전수준 평가제 도입 ⇒ 협력업체 직원 안전 확보 점검	전문기관 협업을 통한 맞춤형 교육 및 안전체계 구축 지원 ⇒ 9개 상주협력사 참여	안전보건 우수 협력업체 포상(2개사) 	다양한 안전교육-체험 ⇒ 협력업체 9개사 참여 

□ 사고는 ZERO! 품질은 UP! 세종건설발주사업 수행과 철저한 안전관리

✓[세종건설발주사업] 지상8층, 지하3층 연면적 13,349㎡규모 공사 최초 교육업무시설 건립사업

추진 배경	대외	• [국민적관심] 청도열차사고, 울산화력발전 붕괴 등 공공현장 사고로 국민관심 증대		
	대내	• [경영전략과제] 사업장 안전관리 고도화 [숙원사업] 교육연수시설의 차질없는 준공		
추진 내용	경영진 안전점검 간담회	발로 뛰는 정상화 지원	실시간 모니터링 구축	월간·주간·상시 점검
	경영진(사장·단장) 현장점검과 간담회로 안전경영 의지 전파(2회) 	업체간 분쟁으로 인한 공사중단 해소를 위해 15회 관계자 협의 	실시간 현장 AI CCTV 및 기상 모니터링 시스템 구축(본사 內) 	HUG 전문가 기술지원 및 정기 합동점검 ⇒ 위험요인 178건 조치 

추진 성과

- [상생안전선언] 모든 협력업체(18개)가 참여한 최초 상생안전 선언과 안전문화 캠페인 개최
- [안전체계구축지원] 9개 상주협력업체의 안전보건체계 점검 및 구축 지원
- [세종건설현장] 경영진 안전간담회 및 업체간 분쟁의 적극적 중재를 통한 정상화 지원

Ⅲ. '26년도 안전경영 추진개요

1. 안전경영방침

안전·보건·환경 경영방침('24.12.18)	보증이행사업장 안전보건 경영방침('22.10.27)
주택도시보증공사는 기업경영 활동에 있어 안전(Safety)·보건(Health)·환경(Environment)을 최우선 가치로 정하고 공사의 발전과 안전한 HUG일터 조성 및 환경보전을 위해 전 임직원은 다음 사항을 적극 실천한다. 1. 공사는 경영활동에 있어서 안전·보건·환경 경영을 최우선 가치로 정하고, 모든 임직원은 안전·보건·환경 경영이행을 위해 최선을 다한다. 2. 공사는 안전보건환경 경영과 관련된 법규와 지침을 준수하고 정부정책을 지원하며 안전보건환경 경영목표를 설정하여 안전·보건·환경 경영 고도화를 위해 노력한다. 3. 공사는 안전보건환경 경영 관련 정기적인 교육 실시로 역량을 강화하고 임직원의 적극적인 참여로 안전보건환경 경영 우선 인식문화를 정착하여 국민 임직원 수급업체 근로자에게 안전하고 건강하며 쾌적한 환경을 제공한다. 4. 공사는 유해·위험요인을 제거하고 근로자 건강증진과 근로환경을 개선하며 기후환경 변화 대응, 저탄소 녹색성장 구현을 위해 모든 경영활동에 자원과 에너지를 효율적으로 이용하고, 재이용재활용을 적극 실천한다. 5. 공사는 노·사가 협력하는 안전·보건·환경 경영체계 구축을 위해 지속적으로 노력하며 안전보건환경 경영활동 전반을 이해관계자에게 공개하여 사회적 신뢰를 구축한다.	우리 공사는 모든 종사자의 생명과 안전을 최우선 가치로 하여, 안전한 보증이행 사업장 조성을 위하여 최선을 다한다. 이를 달성하기 위하여 아래와 같은 보증이행 사업장 안전보건 경영방침을 선언하고, 안전하고 건강한 사회와 일터를 만들기 위해 이를 준수한다. - 아 래 - 1. 보증이행 사업장 업무처리와 관련하여 '안전'을 핵심가치로 하고 중대재해사고 ZERO 목표를 지속 유지한다. 2. 안전보건 관계 법령 및 규정을 준수하며 다양한 안전활동 실천으로 '성숙한 안전 문화 정착'을 도모한다. 3. 위험·위험요인을 사전에 제거하고, 사고 예방을 통하여 임직원 및 수급업체 근로자와 이용자의 '안전 보장'에 최선을 다한다. 4. 대·내외 환경변화에 따른 안전활동의 이행과 '주기적인 확인'으로 보증이행사업장의 안전보건경영체계를 발전시킨다. 5. 모든 임직원 및 수급업체 근로자 등은 업무를 추진함에 있어 안전을 '최우선'으로 인식하고 적극적으로 임한다.

2. 안전경영책임계획 수립 목적

- 관계법령 준수 및 국정과제 이행을 통한 중대재해 및 산업재해 ZERO
 - (관계법령 준수) 「산업안전보건법」, 「중대재해처벌법」, 「공공기관 안전관리 지침」 등 법령상 의무 이행을 통한 종사자* 및 국민 안전 확보
 - * 공사 직원, 수급업체 직원
 - (국정과제 이행) 일하는 모든 사람이 건강하고 안전한 나라(국정과제 #75)

3. 기본 방향

- 안전관리체계 고도화를 통한 안전한 일터 만들기
 - 안전보건 관련 사규 정비 및 안전보건교육, 안전문화 확산 캠페인을 통한 산업재해·중대재해 예방 역량 강화
 - 산업안전보건위원회, 안전보건점검협의체 등 회의체를 통한 의견 수렴 및 조치로 근로자 참여형 안전보건 관리체계 구축
 - 안전점검 및 위험성평가, 사무실 안전환경 조성을 통해 고객·임직원·협력업체 모두가 안심하고 일할 수 있는 환경 조성
- 보건관리체계 안정적 운영을 통한 종사자 건강관리
 - 보건관리 계획 수립을 통한 체계적인 종사자 건강관리 추진
 - ‘건강검진 - 결과분석 - 사후관리’로 연결되는 종사자 신체적·정신적 건강장해 예방 체계 구축 및 운영
 - 걷기 행사, 그룹 PT 등 기관 특성(사무직)과 종사자 선호를 고려한 다양한 보건관리 프로그램 운영
- 재난·재해관리체계 운영을 통한 종사자 및 국민 생명보호
 - 체계적인 재난·재해관리를 위한 관계법령 의무 이행점검
 - 건설 중인 보증사업장 중대재해 예방을 위한 컨설팅 지원
 - 세종교육업무시설 건설발주 사업장 현장 안전관리
 - 보증이행사업장(AI 경비 강화), 든든전세주택(안전관리 컨설팅), 리츠사업장(안전 심사 강화) 등 건설 분야 안전관리 강화

4. 분야별 추진과제

비전	안전·사람 존중의 HUG		
목표	중대재해 및 산업재해 ZERO		
추진 방향	기관 안전보건관리체계 구축 및 운영을 통한 종사자 생명 보호 유해·위험요인 파악 및 조치를 통한 국민 생활안전 확보		
분야	① 안전관리	② 보건관리	③ 재난·재해관리
추진 과제 (18)	①-1 안전관리체계 정비 ①-2 안전보건회의체 활성화 ①-3 안전점검 ①-4 사무실 안전환경 조성 ①-5 안전보건 교육 ①-6 안전문화 확산 캠페인	②-1 보건관리계획 수립 ②-2 건강검진 ②-3 건강검진 사후관리 ②-4 그룹PT 실시 ②-5 걷기 프로그램 운영 ②-6 근로자지원프로그램 운영	③-1 관계법령 의무 이행점검 ③-2 주택사업 안전지원센터 운영 ③-3 세종 건설발주 현장 안전관리 내실화 ③-4 보증이행사업장 안전 관리 강화 ③-5 든든전세주택 안전관리 강화 ③-6 리츠사업장 안전관리 강화

Ⅳ. '26년도 안전경영 활동계획

1. 활동계획

1-1 안전관리체계 정비

- ☐ (추진목적) 지속가능한 안전관리를 위한 안전관리체계 고도화
- ☐ (추진목표) 안전보건 관련 사규 정비
- ☐ (추진내용) 안전보건 관련 사규(규정, 안전보건경영시스템 표준문서 등) 정비를 통한 안전보건 업무 실효성·효율성 제고
- ☐ (추진일정) 사규·지침 등 정비(3분기 內)
- ☐ (소관부서) 안전고객실
- ☐ (점검 및 환류) 산업안전보건위원회 등 안전보건 회의체를 통한 실적 점검 및 개선사항 조치

1-2 안전보건 회의체 활성화

- ☐ (추진목적) 효과적인 산업재해 예방을 위한 사업주·근로자(협력업체 근로자 포함) 소통 창구 마련
 - ☐ (추진목표) 산업안전보건위원회 및 안전보건점검협의체 정기개최(매분기)
 - ☐ (추진내용)
 - (산업안전보건위원회 개최) 노사 참석 및 안전 중요안전* 심의·의결
- * 안전경영책임계획 수립, 안전보건관리규정 개정, 근로자 건강관리 등

- (안전보건점검협의체 개최) 내·외부위원 참석 및 안전경영책임계획 실적 점검, 안전제안 심사, 산업재해 대응 등 실무사항 협의

□ (추진일정) 산업안전보건위원회(매분기) / 안전보건점검협의체(매분기)

* 필요시 수시 개최

□ (소관부서) 안전고객실

□ (점검 및 환류) 산업안전보건위원회 등 안전보건 회의체를 통한 실적 점검 및 개선사항 조치

1-3 안전점검 실시

□ (추진목적) 유해·위험요인 관리 및 안전한 근로환경 조성

□ (추진목표) 안전점검 12회(초부서) / 유해·위험요인 조치율 100%

□ (추진내용)

- (안전점검) 관리감독자(부서장) 순회점검을 통한 부서(사무공간, 휴게실, 탕비실, 서고) 유해·위험요인 파악 및 조치(매월)
- (정기위험성평가) 사업장(부서, 보증사고사업장, 직원숙소 등) 유해·위험요인 발굴 및 위험성 감소대책 수립·실행

□ (추진일정) 안전점검(매월) / 정기위험성평가(3~4분기)

□ (소관부서) 안전고객실

□ (점검 및 환류) 관계법령 의무 이행점검 시 실적 점검·조치 및 내부평가지표(KPI) 「안전관리충실도」, 「안전보건활동지수」 운영

1-4 사무실 안전환경 조성

- ☐ (추진목적) 고객·직원 모두 안심하고 사용할 수 있는 사무공간 조성
- ☐ (추진목표) 「HUG形 안전환경조성가이드」 제작
- ☐ (추진내용) 전문기관 컨설팅을 통한 ‘사무실 안전환경 조성 가이드’ 도입하여 안전환경을 조성하기 위한 기본 지침 마련
- ☐ (추진일정) 「HUG形 안전환경조성가이드」 제작(2분기 內)
- ☐ (소관부서) 안전고객실
- ☐ (점검 및 환류) 산업안전보건위원회 등 안전보건 회의체를 통한 실적 점검 및 개선사항 조치

1-5 안전보건 교육

- ☐ (추진목적) 임직원 안전인식 수준 제고
- ☐ (추진목표) 관리감독자·근로자교육 이수율 100% / 만족도 조사 95점
- ☐ (추진내용)
 - (교육계획 수립) '25년 안전보건교육 환류를 통해 '26년 「안전보건교육기본계획」 수립
 - (교육실시 및 설문조사) 관리감독자·근로자 교육 실시 및 설문조사를 통한 교육효과, 희망교육 등 의견수렴

☐ (추진일정) 교육계획 수립(1분기) / 교육실시 및 설문조사(2~4분기)

☐ (소관부서) 안전고객실

☐ (점검 및 환류) 관계법령 의무 이행점검 시 실적 점검·조치 및 내부평가지표(KPI) 「안전관리충실도」 운영

1-6 안전문화 확산 캠페인

☐ (추진목적) 임직원 안전문화 확산 및 안전의식 고취

☐ (추진목표) 안전문화 확산 캠페인 운영

☐ (추진내용)

○ (실시계획 수립) '25년 캠페인 결과 환류를 통하여 '26년 「안전문화 확산 캠페인 실시계획」 수립

○ (캠페인 및 포상) 아차사고 신고·조치, 안전퀴즈, 안전제안 등 다양한 활동 실시 및 우수부서(또는 직원) 포상

※ 예산, 일정 등의 사유로 세부 프로그램 변경 가능

☐ (추진일정) 실시계획 수립(3분기) / 캠페인 및 포상(3~4분기)

☐ (소관부서) 안전고객실

☐ (점검 및 환류) 내부평가지표(KPI) 「안전관리충실도」 운영

2-1 체계적인 보건관리 계획 수립

- ☐ (추진목적) 업무 특성을 반영한 HUG形 보건관리로 일하는 모든 사람이 건강한 일터 조성
- ☐ (추진목표) 2026년도 보건관리계획 수립
- ☐ (추진내용)
 - (보건관리계획) 우리 공사의 업무적 특성, 직원 구성, 건강검진 결과 등을 기반으로 2026년 연간 보건관리계획 수립
- ☐ (추진일정) 보건관리계획 수립(1분기)
- ☐ (소관부서) 안전고객실
- ☐ (점검 및 환류) 산업안전보건위원회 등 안전보건 회의체를 통한 실적 점검 및 개선사항 조치

2-2 건강검진

- ☐ (추진목적) 건강한 직장문화 조성 및 업무능률 향상 도모
- ☐ (추진목표) 「산업안전보건법」 제129조 및 「산업안전보건법 시행규칙」 제197조에 따른 검진 대상자 수검률 100%
- ☐ (추진내용)
 - (건강검진 안내) 임직원 대상 건강검진 기간, 검진항목 등 안내
 - (수검 독려) 사내게시판 검진 안내문 게시(상시) 및 메신저 발송(분기)

☐ (추진일정) 건강검진 안내(1~4분기) / 수검 독려(1~4분기)

☐ (소관부서) 안전고객실

☐ (점검 및 환류) 건강검진 수검 현황 분기별 점검

2-3 건강검진 사후관리

☐ (추진목적) 일상 속 건강관리 지원 및 임직원 참여형 보건관리

☐ (추진목표) 건강검진 결과 분석 / 건강상담 연 6회

☐ (추진내용)

- (건강검진 결과 분석) 임직원 보유질환 파악, 질환별 유소견자·요관찰자 현황 파악 및 건강검진 소관부서 결과 공유
- (건강상담) 보건전문가(의사·간호사)를 통한 건강검진 결과 상담, 및 혈압·혈당 등 간이검사 실시

☐ (추진일정) 건강검진 결과 분석(1~2분기) / 건강상담(2~4분기)

☐ (소관부서) 안전고객실

☐ (점검 및 환류) 산업안전보건위원회 등 안전보건 회의체를 통한 실적 점검 및 개선사항 조치

2-4 그룹PT 운영

- ☐ (추진목적) 일상 속 건강관리 지원 및 임직원 참여형 보건관리
- ☐ (추진목표) 그룹 PT 계획수립 및 운영
- ☐ (추진내용) 생활습관(식이·운동) 개선 지원을 위한 체질 분석, 그룹 PT 실시 및 운동·식이정보 제공 등
- ☐ (추진일정) 그룹PT(1~4분기)
- ☐ (소관부서) 안전고객실
- ☐ (점검 및 환류) 산업안전보건위원회 등 안전보건 회의체를 통한 실적 점검 및 개선사항 조치

2-5 걷기 프로그램 운영

- ☐ (추진목적) 건강관리 문화 확산 및 임직원 참여형 보건관리
- ☐ (추진목표) 걷기 프로그램 운영
- ☐ (추진내용) 걷기 프로그램* 계획 수립 및 운영
 - * 기관 최초로 운영한 「2025년 NIGHT RACE IN BUSAN」 행사에 임직원 100여 명이 자발적으로 참여하는 등 참여도 및 만족도 高
- ☐ (추진일정) 걷기 프로그램 운영(3분기)
 - ※ 민간 협업 행사로 업체 사정 등에 따라 일정 변경 가능
- ☐ (소관부서) 안전고객실
- ☐ (점검 및 환류) 산업안전보건위원회 등 안전보건 회의체를 통한 실적 점검 및 개선사항 조치

2-6 근로자 지원 프로그램(EAP) 운영

- ☐ (추진목적) 보충사고 급증에 따른 대민업무 폭증 및 업무과중 심화에 따라 임직원 정신적 건강관리 필요성 증가
- ☐ (추진목표) 근로자 지원 프로그램 운영 계획 수립 및 운영
- ☐ (추진내용)
 - (힐링캠프 운영) 자연 트레킹 등 힐링테마 시설 캠프 운영
 - (마음건강 프로그램 운영) 1:1 심리상담 및 특화상담 실시
 - (법률상담 지원 프로그램) 법률 전문가 상담 서비스 제공
- ☐ (추진일정) 힐링캠프(1~4분기) / 마음건강 프로그램(1~4분기)
- ☐ (소관부서) 안전고객실
- ☐ (점검 및 환류) 산업안전보건위원회 등 안전보건 회의체를 통한 실적 점검 및 개선사항 조치

3-1 관계법령 의무 이행점검

- ☐ (추진목적) 체계적인 중대재해 관리
- ☐ (추진목표) 관계법령 의무 이행점검 2회
- ☐ (추진내용) 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」에 따른 관계법령 의무 이행여부 반기 점검 실시
- ☐ (추진일정) 관계법령 의무 이행점검(반기)
- ☐ (소관부서) 안전고객실
- ☐ (점검 및 환류) 관계법령 의무 이행점검(반기)시 실적 점검·조치 및 필요시 산업안전보건위원회 결과 보고

3-2 주택사업 안전지원센터(가칭) 운영

- ☐ (추진목적) 건설 중인 보증사업장(분양·PF 등) 중대재해 예방으로 국민·종사자 생명보호와 공정부진에 따른 보증리스크 제거
- ☐ (추진목표) 주택사업 안전지원센터 설치 및 운영
- ☐ (추진내용) 건설 중인 보증사업장을 대상으로 안전전문 기관 협업을 통한 안전점검, 안전교육 등 전문 컨설팅 지원
- ☐ (추진일정) 주택사업 안전지원센터 설치(2분기) 및 운영(3~4분기)
- ☐ (소관부서) 안전고객실
- ☐ (점검 및 환류) 산업안전보건위원회 등 안전보건 회의체를 통한 실적 점검 및 개선사항 조치

3-3 세종 건설발주 현장 안전관리 내실화

- ☐ (추진목적) 건설발주 현장 산업재해·중대재해 예방
- ☐ (추진목표) 안전 점검 회의체 운영 12회
- ☐ (추진내용) 안전관리 현황, 안전 주요 이슈 공유 등 안전 업무 관련 소통·협의를 위한 회의체 운영
- ☐ (추진일정) 안전 점검 회의체 운영(1~4분기)
- ☐ (소관부서) 안전고객실
- ☐ (점검 및 환류) 현장 관계자와 정기회의를 통한 개선사항 조치

3-4 보증이행사업장 안전관리 강화

- ☐ (추진목적) 보증이행사업장 안전관리 강화를 통한 산업재해 예방
- ☐ (추진목표) AI 무인경비 확대 / 안전관리 전문교육 실시
- ☐ (추진내용) 위험상황 자동감지 등 신기술 적용한 AI 무인경비 확대 및 보증이행사업장 특화 안전관리 전문교육 추진
- ☐ (추진일정) AI 무인경비 확대(1~4분기) / 안전관리 전문교육(2~3분기)
- ☐ (소관부서) 보증이행처
- ☐ (점검 및 환류) 무인경비 실효성 점검 / 내부평가지표(안전관리지수) 운영

3-5 든든전세주택 안전관리 강화

- ☐ (추진목적) 든든전세주택 관련 종사자 및 입주자 안전사고 예방
- ☐ (추진목표) 든든전세주택 하자보수공사 위험성평가 실시
- ☐ (추진내용) 전문기관 컨설팅을 통한 든든전세주택 위험성평가 절차 등 마련 및 위험성평가 실시
- ☐ (추진일정) 위험성평가 컨설팅 및 절차 마련(~1분기), 평가 실시(1~4분기)
- ☐ (소관부서) 든든전세기획처 및 든든전세임대센터
- ☐ (점검 및 환류) 산업안전보건위원회 등 안전보건 회의체를 통한 실적 점검 및 개선사항 조치

3-6 리츠사업장 안전관리 강화

- ☐ (추진목적) 공적 리츠 선도기관으로서 안전·품질 혁신체계 구축
- ☐ (추진목표) 리츠사업장 안전관리 강화
- ☐ (추진내용) 취약시기 안전점검 및 공모사업 평가 시 안전관리비 계상, 안전 인증 획득 확인 등으로 안전한 시공 환경 조성
- ☐ (추진일정) 정기 안전점검(취약시기), 안전관리비 집행관리, 공모 평가(안전 인증 획득, 사고사망만인율 등)실시 (1~4분기)
- ☐ (소관부서) 기금사업처
- ☐ (점검 및 환류) 산업안전보건위원회 등 안전보건 회의체를 통한 실적 점검 및 개선사항 조치

2. 그 밖에 안전관리에 필요한 사항

1 대국민 재난 대응 지원

☐ (추진목적) 안전사고·재난 예방 및 사후 지원 사회공헌 프로그램 운영을 통한 내실있는 대국민 재난 대응 지원

☐ (추진목표) 사회공헌 예산 편성·집행(1억원)

☐ (추진내용) 재난취약계층 대상 사회안전망 구축 협력사업* 실시

* 주거안전강화·재해구호활동 등 세부 프로그램 계획 수립 예정

☐ (추진일정)

구분	추진시기 (월)											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
사회공헌 사업 공모·선정												
취약계층 선정 및 사업 구체화												
사업 수행												
사업 결과 보고												

☐ (소관부서) 홍보실

☐ (점검 및 환류) 산업안전보건위원회 등 안전보건 회의체를 통한 실적 점검 및 개선사항 조치

2 협력업체 안전보건관리 내실화

☐ (추진목적) 도급인으로서 협력업체 안전보건관리 활동 내실화를 통한 다함께 건강하고 안전한 일터 조성

☐ (추진목표) 협력업체 안전보건관리 총괄 점검·보완 2회(반기)

☐ (추진내용) 반기별 협력업체 안전보건관리 실적* 점검

* 안전수준 평가, 회의체 운영, 작업장 순회점검 등

☐ (추진일정) 협력업체 안전보건관리 실적점검(반기)

☐ (소관부서) 안전고객실 안전보건팀

☐ (점검 및 환류) 산업안전보건위원회 등 안전보건 회의체를 통한 실적 점검 및 개선사항 조치

3 디지털 재난관리체계 강화

☐ (추진목적) 전산서비스 중단 등 디지털 재난의 국민 영향이 큰 기관으로서 재난 예방·대응체계 내실화 추진

☐ (추진목표) IT인프라 재난·재해·장애 대응·예방 활동 수행

구분	분류	목표
대응활동	재해복구센터 전환훈련	핵심업무 3시간 이내 전환 (전자금융감독규정 기준)
	데이터복구훈련	복구선언시점 기준 데이터 복구 (백업매체 및 거래로그 통합검증)
예방활동	특별점검	정보통신장비(서버, NW, 보안) 오프라인·가용성 점검

☐ (추진내용) 재난·재해·장애 대응체계에 따른 모의훈련 및 특별점검 실시 (각 1회)

☐ (추진일정)

구분	분류	추진시기 (월)											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
대응활동	재해복구센터 전환훈련												
	데이터복구훈련												
예방활동	특별점검												

* 상기 일정은 업무 여건에 따라 조정 가능

☐ (소관부서) AX기획처

☐ (점검 및 환류) 점검 및 훈련결과 환류를 통한 개선사항 조치

【별첨】

관련 지침 및 규정

□ 공공기관의 안전관리에 관한 지침

제6조(안전경영책임계획 수립) ① 공공기관은 매년 12월말까지 안전 관리 대상 사업·시설의 안전관리를 위해 다음 연도 안전경영책임 계획을 수립하여야 한다.

②~③ (생략)

④ 공공기관은 주무기관의 장과의 협의를 거쳐 안전경영책임계획을 수립하고 이사회의 승인(이사회가 없는 공공기관은 제외한다)을 거쳐 확정한다.

□ 이사회운영기준

제14조(소위원회) 이사회 내 주요 안건에 대한 심사기능 강화와 비상임 이사의 전문성 활용을 위해 이사회 내 ‘안전심사 소위원회’와 ‘경영현안 소위원회’ 및 ‘ESG경영위원회’를 둔다.

제18조(ESG경영위원회 직무 등) ① ESG경영위원회의 심의사항은 다음 각호와 같다.

가. 환경 : 기후위기 대응, 탄소중립, 자원 재활용 등 환경경영에 관한 주요 사항

나. 사회 : 사회공헌, 일자리, 동반성장, 지역상생, 공정거래, 안전 등 사회적 가치에 관한 주요 사항

다. 지배구조 : 윤리경영, 반부패, 조직운영, 규제혁신 등 지배구조 개선에 관한 주요 사항